



## **MAN Truck & Bus France recrute**

Evry, le 18/04/2017

**Afin de tenir son rythme de croissance et d'atteindre ses objectifs de 2020, MAN crée 103 postes sur les 2 prochaines années.**

MAN Truck & Bus France  
12, avenue du Bois de l'Epine  
91008 EVRY

Dans le cadre de son nouveau plan de croissance lancé début 2017, MAN Truck & Bus France présente ses ambitions en matière de recrutement pour les années à venir. Une offensive lancée dès l'année 2016 avec le recrutement de 35 techniciens venus rejoindre le réseau de points de service de MAN en France.

Pour les années 2017 et 2018, MAN va axer sa politique Ressources Humaines autour du renforcement de 3 piliers stratégiques :

**Pilier N°1 : le recrutement.** Au cours des deux prochaines années, MAN va créer 103 postes visant renforcer les équipes déjà en place et à soutenir l'arrivée de nouvelles activités liées notamment au lancement du nouvel utilitaire MAN TGE en septembre prochain. Les bénéficiaires de ces recrutements supplémentaires sont : les divisions commerce camions, cars & bus, véhicules d'occasion, support technique, après-vente, ainsi que la nouvelle division véhicules utilitaires.

**Pilier N°2 : l'école technique MAN.** Lancée en 2014, la première promotion va passer son bac pro « Maintenance des Véhicules de Transport Routier » cette année. Une fois leur diplôme en poche, MAN et son réseau se sont engagés à proposer à ces jeunes un CDI. En 2017, c'est donc la 3ème promotion qui rejoindra les bancs de l'école. Cette initiative permet à MAN de faire connaître ses métiers et de se constituer

Le Groupe MAN est l'un des principaux acteurs industriels dans l'ingénierie liée aux transports, avec un chiffre d'affaires de près de 13,6 milliards d'euros en 2016. En tant que fournisseur de camions, d'autobus, de fourgons, de moteurs diesel, de turbomachines et d'engrenages spéciaux, MAN emploie près de 53 800 personnes à travers le monde. Ses secteurs d'activité sont en position dominante sur leurs marchés respectifs.



un vivier de jeunes talents qualifiés lui permettant de renforcer continuellement son réseau. Elle permet également de mettre en avant la politique de développement de l'apprentissage dans tous les métiers de l'entreprise (85 personnes sont actuellement en apprentissage au sein de MAN France sur diverses fonctions).

**Pilier N°3 : le centre de formation MAN.** Bénéficiant du 2<sup>ème</sup> plus grand centre de formation MAN du monde (*après l'Allemagne*), MAN France y dispense 9000 journées de formation par an aussi bien destinées aux hommes qu'aux femmes de l'entreprise. Une ressource clef pour garder un niveau de compétences élevé dans tout son réseau.

MAN est aussi le premier constructeur de véhicules industriels à avoir lancé, en relation avec l'ANFA\*, un parcours diplômant éligible au CPF\*\*, au sein de l'entreprise, appelé la « MAN Business School ». Cette école interne vise à professionnaliser continuellement ses forces de vente. Ce concept sera d'ailleurs progressivement étendu aux autres métiers de l'entreprise.

\*ANFA : Organisme collecteur des fonds de la formation professionnelle pour la branche automobile

\*\*CPF : compte personnel de formation ayant remplacé le DIF