

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

2016/09/20

OUVERTURE DES NÉGOCIATIONS EN VUE D'UN NOUVEL ACCORD PLURIANNUEL POUR RENAULT EN FRANCE

- **Le 22 septembre, Renault ouvrira une période de négociations avec les organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO).**
- **L'objectif est de construire ensemble un accord qui portera l'ambition de Renault en France pour les années à venir.**
- **L'accord actuel « Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France » arrive à échéance le 31 décembre 2016.**

Boulogne Billancourt - Renault annonce l'ouverture, le 22 septembre 2016, des négociations avec les organisations syndicales représentatives au niveau de l'entreprise (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO) en vue d'établir ensemble un nouvel accord pluriannuel pour Renault en France.

Cette nouvelle période de négociations s'ouvre alors que l'accord en vigueur « Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France » arrive à échéance le 31 décembre 2016 ; un accord qui porte ses fruits grâce aux efforts de l'ensemble des collaborateurs de Renault en France.

Tristan Lormeau, directeur des Ressources Humaines France du Groupe Renault : « L'accord 2013-2016 a montré l'efficacité du dialogue social pour faire progresser l'entreprise. Grâce à l'effort de tous, Renault est aujourd'hui plus fort en France. C'est dans ce contexte et avec un état d'esprit d'ouverture et de dialogue que commence cette nouvelle période de négociations qui portera l'ambition de Renault en France pour les années à venir. »

Les négociations se tiendront à Boulogne-Billancourt et devraient se poursuivre jusqu'à la fin de l'année 2016.

« Contrat pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France » : un accord 2013-2016 qui porte ses fruits, grâce aux efforts de tous

Signé le 13 mars 2013 par les représentants des organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO, l'accord portant sur la période 2013-2016 a permis de trouver, par la voie du dialogue, des solutions structurelles et durables pour faire face à un marché automobile européen qui se trouvait en crise, et restaurer ainsi la compétitivité de Renault en France.

- **Activité : augmentation des volumes de près de 50%**

Les engagements pris en 2013 en termes d'activité sont tenus, voire dépassés ; en particulier le maintien de tous les sites industriels en France et l'augmentation des volumes produits de près de 50%. Les nouvelles affectations ont autant bénéficié aux sites de carrosserie-montage que mécaniques, avec le développement de plusieurs partenariats.

- **Produits** : Trafic (2014, Sandouville), Master (2014, Batilly), Espace (2015, Douai), Talisman (2015, Douai), Nissan Micra (2016, Flins), Bluecar Bolloré (2015, Dieppe), Scénic (2016, Douai), véhicule utilitaire FIAT (2016, Sandouville), Fourgon Nissan NV300 (2016, Sandouville).

- **Mécanique** : Moteurs Daimler et Nissan (2014, Cléon), Moteur électrique R240 (2015, Cléon), châssis Micra (2016, Le Mans).

- **Recrutements : plus de 2 000 CDI**

En trois ans, Renault a réalisé plus de 2 000 recrutements en CDI, soit trois fois l'engagement pris au moment de la signature de l'accord en 2013, et poursuivi en parallèle une politique jeune très volontariste avec 4 000 apprentis sur la période 2013-2016.

- **Développement social : +50% d'intéressement et une complémentaire santé pour tous**

Un nouveau dispositif d'intéressement permettant de mieux associer les salariés aux fruits de la croissance a été mis en place. Ainsi, en 2016 chaque salarié de Renault s.a.s. a perçu 3 600 euros en moyenne (+ 50% vs. 2013).

Le 1er janvier 2015, Renault a également mis en place, pour ses employés, une couverture complémentaire santé responsable et solidaire.