

RENAULT DEMARRE LE RECRUTEMENT DE 399 PERSONNES EN CDI SUR 7 DE SES SITES INDUSTRIELS ET LOGISTIQUES FRANÇAIS

- **Les sites Renault de Batilly, Cléon, Douai, Flins, Grand-Couronne, Le Mans et Maubeuge démarrent la campagne de recrutement 2016.**
- **Ces recrutements font suite aux 500 embauches en CDI dans les usines françaises du Groupe en 2015, et font partie des 1 000 recrutements annoncés pour 2016 en France, dont la moitié aura lieu sur les sites industriels et logistiques français.**

Mercredi 24 février, les sites Renault de Batilly, Cléon, Douai, Flins, Grand-Couronne, Le Mans et Maubeuge ont annoncé en comité d'entreprise et à leurs salariés, l'embauche de 399 collaborateurs en CDI.

Les postes proposés en CDI sur l'ensemble de ces sites industriels et logistiques concernent toutes les catégories professionnelles (ouvriers, techniciens, ingénieurs et cadres) et s'adresseront aussi bien à des jeunes diplômés qu'à des profils expérimentés, avec des diplômes allant du niveau CAP, BAC Pro ou BTS à BAC+5.

Le groupe Renault confirme également son engagement en faveur la mixité, en se donnant l'objectif de recruter 30% de femmes sur les postes proposés en usine.

Cette campagne de recrutements portera sur des postes d'opérateurs, de conducteurs d'installations, de retoucheurs, d'électromécaniciens, de techniciens de gestion de production, de maintenance ou de qualité fournisseurs, ainsi que sur des managers de fabrication en cours de carrière et des jeunes ingénieurs.

Cette première vague sera suivie par d'autres sites dans les semaines à venir.

José Vicente de los Mozos, Membre du Comité Exécutif, Directeur des Fabrications et de la Logistique Groupe : *« Avec l'accord signé en 2013 par 3 organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC et FO) représentant 70% du personnel, nous avons renforcé l'activité dans nos usines françaises, qui sont de plus en plus compétitives et qui deviennent ainsi plus attractives pour nos partenaires. Avec plus de 660 000 véhicules fabriqués en 2015, cette hausse d'activité se traduit aujourd'hui par des nouvelles embauches en France, sensiblement au-delà de l'engagement pris en 2013. »*

Les candidats peuvent d'ores et déjà postuler sur <https://group.renault.com/travailler-chez-renault/nous-rejoindre>

« Accord pour une nouvelle dynamique de croissance et de développement social de Renault en France » signé le 13 mars 2013 par 3 organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC et FO).

Un accord qui porte ses fruits en termes d'activité et d'emploi

- Fabrication de 132 000 Nissan Micra à l'usine de Flins à partir de fin 2016
- Production du châssis de la future Nissan Micra à l'usine du Mans
- Production de 65 000 boîtes de vitesses J à l'usine de Cléon, auparavant produites au Portugal
- Fabrication à Cléon du moteur électrique 100% Renault : le R240
- Assemblage des véhicules électriques Bluecar du Groupe Bolloré à l'usine de Dieppe
- Production d'un nouveau véhicule utilitaire léger pour FIAT, basé sur la même plateforme que Nouveau Trafic, à l'usine de Sandouville, avec un volume cumulé estimé à 100 000 véhicules
- Production à Sandouville du nouveau fourgon de Nissan, le NV300, qui succédera au Nissan Primastar. Le fourgon Nissan NV300, qui sera produit sur la même ligne de fabrication que Nouveau Trafic, va générer un volume complémentaire prévisionnel de 100 000 véhicules sur la période 2016-2026.
- Prorogation et élargissement de l'accord de « Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences » dont les mesures incitatives ont permis d'augmenter le nombre de départs sans plan de sauvegarde de l'emploi, conformément aux engagements de l'accord
- Reprise des recrutements en CDI dès 2015 (1 000 CDI et 1 000 apprentis), et poursuite en 2016 (à nouveau 1 000 CDI et 1 000 apprentis), à des niveaux supérieurs à ceux initialement prévus dans l'accord de compétitivité (760 recrutements)