

Les 500 meilleurs employeurs

TRANSPORT DE PERSONNES Les salariés de la RATP et de la SNCF sont conscients des avantages dont ils bénéficient

Cette année encore, les deux grandes compagnies de transport public font la course en tête. Ce n'est pas une surprise : leurs salariés savent bien qu'ils sont privilégiés par rapport à leurs collègues du privé (accord RTT avantageux, CE richement doté et retraite calculée sur les six derniers mois de salaire...). Même Air France, qui a connu de vives tensions sociales à l'automne dernier et qui doit faire face à des difficultés financières, limite la casse. A noter la présence de plusieurs réseaux de transports urbains locaux : bon nombre sont gérés par deux importants groupes privés, Keolis et Transdev, tout en conservant des spécificités RH locales. **G.G.**

RANG	ENTREPRISE
1	RATP
2	SNCF
3	Transpole Lille Métropole
4	Brittany Ferries
5	Air Austral
6	Hop!
7	Keolis
8	Air France
9	CTS (transports strasbourgeois)
10	TCAR (transp. agglo. rouennaise)
11	Setram (transp. agglo. du Mans)
12	TAG (transp. agglo. grenobloise)
13	Air Corsica
14	RTM (transports de Marseille)
15	Stas (transp. agglo. stéphanoise)
16	Transdev
17	TaM (transp. agglo. de Montpellier)
18	TisséO (transp. agglo. de Toulouse)

MATÉRIELS ET ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES Les leaders sont félicités par leurs salariés pour les bonnes conditions de travail

RANG	ENTREPRISE
1	Hager
2	Groupe Seb
3	Electrolux
4	Philips
5	Nexans
6	Legrand
7	Schneider Electric
8	ABB France
9	Grid Solutions (Alstom Grid)
10	Vorwerk
11	Leroy-Somer Moteurs

Les uns fabriquent des câbles (Nexans) ou du matériel de distribution et de commande électrique (Schneider Electric) pour le marché professionnel. Les autres conçoivent de l'électroménager pour le grand public (Seb). Certains sont très bien notés, comme les deux premiers qui intègrent le top 100. En tête des critères les plus satisfaisants avancés par leurs salariés ? De bonnes conditions de travail, avec notamment un suivi social de qualité (formation, sécurité sur les postes...). **Z.C.**

AUTOMOBILE Les affaires reprennent, l'optimisme revient

Après un sérieux passage à vide, les constructeurs français ont retrouvé le sourire en 2015. Ce n'est sans doute pas un hasard si la note de satisfaction des équipes en interne, chez Renault comme chez PSA, grimpe par rapport au précédent palmarès. Cela ne suffit pas, toutefois, à détrôner le numéro 1 de l'an dernier : Michelin. «Pour les ingénieurs, le manufacturier reste le top pour apprendre son métier, tant en production qu'en R&D», souligne Cyril Lecacheur, du cabinet de recrutement Hays. Les équipementiers s'en sortent d'ailleurs bien, preuve que la vie n'y est pas aussi pénible qu'on le pense. Pour finir, on notera l'absence de Volkswagen. La récente affaire des moteurs Diesel truqués a-t-elle affecté son image de marque auprès de la profession ? **Z.C.**

RANG	ENTREPRISE
1	Michelin
2	BMW France
3	Renault
4	Iveco
5	Robert Bosch
6	Renault Trucks
7	Valeo
8	PSA-Citroën
9	CNH
10	PSA-Peugeot
11	Mercedes-Benz France
12	Toyota France
13	Continental Automotive
14	Massey-Ferguson (AGCO)
15	Johnson Controls (Aut. Exp.)
16	Delphi Automotive
17	Française de mécanique
18	Claas



LOISIRS ET CULTURE Les CDI sont bien traités

1	Disneyland Paris
2	Futuroscope
3	Opéra de Paris
4	Carrefour Voyages
5	PMU
6	Universcience
7	Groupe FDJ

Jobs précaires et bas salaires. Les idées reçues sur Disneyland sont ici battues en brèche. Selon la DRH, 85% des salariés sont en CDI et touchent en moyenne 13 mois de salaire tout inclus. Autre atout : 80% des managers viennent de la promotion interne. Au PMU aussi, on a touché le bon numéro. Du fait d'horaires contraignants, certains salariés obtiennent jusqu'à 36 jours de repos supplémentaires. **Z.C.**