



LANCEMENT DE LEARN, LE NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION PAR NTN-SNR

Afin de répondre à un besoin accru en main-d'œuvre, le groupe NTN-SNR lance son parcours de formation professionnelle dès novembre. Implantée au cœur de son site aéronautique en Haute-Savoie, cette « école » pas comme les autres est ouverte à tous...

À la pointe de la technologie, l'aéronautique fascine. En avril 2018, l'extension de l'usine dédiée d'Argonay de NTN-SNR, spécialiste de la conception et de la fabrication de roulements, confirmait la croissance de ce marché stratégique. C'est ici, à côté d'Annecy, que sont notamment conçus les roulements à destination de clients en aéronautique. Ainsi, les motoristes Safran, Pratt & Whitney, Rolls Royce ou encore General Electric, font appel à ces solutions pour les moteurs d'avions Airbus et Boeing. Les roulements du groupe sont également présents dans les rotors, turbines et transmissions de nombreux modèles d'hélicoptères. NTN-SNR est aussi cœur de l'aventure spatiale avec les turbopompes équipant Ariane 5 !

Afin de répondre aux besoins de ce marché en constante évolution, NTN-SNR a décidé de créer **L'École des Applications des Roulements NTN-SNR (LEARN)**. Objectif : accueillir, former et intégrer les futurs rectifieurs et monteurs certifiés de l'entreprise. Lancement le 18 novembre prochain. Cette démarche sera également mise en oeuvre au sein de la rechange automobile dans les mois à venir.

- **Une nouvelle rampe de lancement**

NTN-SNR a pour objectif d'embaucher plus de 150 personnes sur son site aéronautique d'Argonay d'ici 2023. Une prévision liée à l'augmentation de la demande, de la mobilité mais également aux départs à la retraite. C'est pourquoi, déjà réputé pour sa qualité de formation en interne, le groupe NTN-SNR propose un accompagnement spécifique à toute personne souhaitant découvrir ce nouveau secteur et avoir une certification spécifique. Tel est le but du projet LEARN.

Epaulé par des partenaires nationaux et locaux (Ministère du travail, Pôle Emploi, Chambre syndicale de la métallurgie, l'UIMM, ADEFIM74, OPCO21, Université Savoie Mont-Blanc, pouvoirs publics locaux...), le parcours de formation professionnelle proposé se compose de trois blocs d'actions : le recrutement et l'intégration dans l'entreprise ; la formation sur les fondamentaux techniques et l'évaluation des compétences professionnelles ; la mobilisation des équipes NTN-SNR pour faciliter la transmission et l'évaluation des compétences.

- **Recrutement sans CV**

D'une durée de 13 mois, ce parcours d'intégration et de formation, structuré, progressif et 100 % pratique, est ouvert à tout candidat de plus de 18 ans, sans condition de qualification ou diplôme. Aucun CV n'est demandé pour les phases de recrutement, composées d'une demi-journée de tests pratiques de logique et de montage (4h), puis d'un entretien de motivation.

Une fois les sélections passées, LEARN se structure en deux étapes :

- **un tronc commun d'1 mois** à temps plein et entrant dans le cadre

de la POE de Pôle Emploi (Préparation Opérationnelle à l'Emploi). Ces 140 h d'immersion - avec 2 jours d'observation en atelier - permettent au candidat de découvrir les activités de montage et de rectification afin d'affiner son orientation de formation en fonction de ses aptitudes et de ses aspirations.

- **une formation spécifique de 12 mois** soit en rectification soit en montage aéronautique (contrat d'alternance CDD ou CDI). Ces spécialisations, formant chacune entre 8 et 12 alternants par session, sont assurées par des experts NTN-SNR et des formateurs extérieurs.

- **Objectif Certificat de Qualification**

À l'issue de ce parcours qualifiant en techniques d'usinage, les nouveaux rectifieurs et monteurs obtiennent un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM) attestant de l'acquisition de capacités professionnelles pour les métiers de l'industrie, sur le plan national.

Le lancement de LEARN aura lieu le 18 novembre prochain, avec des phases de recrutement dès octobre 2019. Si ce premier cycle de formation ne concernera que la spécialisation « rectification », le montage sera également accessible dès la deuxième session d'intégration, en mars 2020. Une belle opportunité pour le bassin annécien où le taux de chômage, bien qu'en dessous de la moyenne nationale, atteint encore 6,4 %.

5 QUESTIONS À ... MAX PICHARD, RESPONSABLE DU PROJET LEARN AU SEIN DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES NTN-SNR



« L'aéronautique, un travail d'orfèvre »

Quels sont les profils recherchés en priorité pour intégrer le parcours LEARN ?

Nous ne recherchons pas un type de candidat en particulier. Au contraire, nous ouvrons notre recrutement à toute personne motivée et présentant les aptitudes nécessaires : jeune sans qualification ou sans diplôme, reconversion, reprise d'activité après un congé maternité/paternité ou suite à une perte d'emploi. En revanche, pour accéder aux tests de recrutement, il faut avoir 18 ans minimum et accepter de travailler en 2*8.

Quelles sont les étapes de recrutement ?

Nous allons suivre la démarche MRS (Méthode de Recrutement par Simulation). Cela signifie que nous ne demandons aucun CV. Le savoir-être, la motivation et les aptitudes logiques et pratiques feront la différence, non l'expérience ou les diplômes. La première étape consiste en une demi-journée (4h) de tests pratiques comme le montage et démontage d'objet avec mode d'emploi ou la lecture d'un plan technique par exemple. Ce n'est qu'après ces mises en situation réelle, et selon leur résultat, que les candidats seront reçus en entretien, toujours sans CV. C'est l'épreuve finale avant d'intégrer le parcours LEARN.

Vous parlez de « parcours » et non « d'école ». Pourquoi ?

Il est important de différencier LEARN d'une école classique. D'abord parce que notre formation est 100 % pratique et non théorique, à l'inverse de l'image d'un élève assis derrière un bureau à regarder le tableau. Les apprenants seront en immersion, en situation réelle. Ensuite car la validation du parcours n'est pas un « diplôme » mais un certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM).

Pouvez-vous nous expliquer les métiers de monteur et rectifieur ?

Sur la base du plan et programme préétablis par le service méthodes, l'usineur spécialisé en technique rectification (dit « rectifieur/se ») pilote un moyen d'usinage dont l'outil de coupe est une meule. Il a pour mission de réaliser des petites séries (50 pièces environ) en adaptant les conditions de marche, les réglages et le changement d'outils.

Le ou la monteur/se aéronautique part aussi d'un plan et réalise les différentes opérations de la gamme de montage comme : le contrôle visuel, dimensionnel, l'assemblage, le marquage, le conditionnement...

Quelles sont les caractéristiques de l'aéronautique ?

L'aéronautique est un secteur particulier. Il ne s'agit pas d'un métier d'usinage comme les autres. Ici pas de travail à la chaîne. C'est l'homme qui fait le travail et non la machine comme on pourrait le caricaturer. Les pièces sont de grandes valeurs et réalisées en petites quantités, telles des pièces d'orfèvrerie. C'est pourquoi, pour travailler dans l'aéronautique, il faut aimer la précision, la discussion technique, la vérification, la mesure, être autonome et avoir un grand sens des responsabilités. La qualité est au cœur de notre métier. Il ne faut pas omettre que les pièces fabriquées ici sont destinées aux Boeing, Airbus (avions et hélicoptères) et même à la fusée Ariane !



LEARN EN CHIFFRES

- 280 m² d'ateliers et plateau pédagogique
- 140 h de tronc commun
- 13 mois de formation globale
- 3 sessions de recrutement par an
- 2 experts formateurs NTN-SNR dédiés

Le saviez-vous ?

Toutes les 3 secondes, un avion qui décolle dans le monde contient une pièce NTN-SNR.



NTN-SNR ROULEMENTS est une entité de NTN Corporation. NTN Corporation, avec un chiffre d'affaires de plus de 5,7 milliards d'euros, est l'un des leaders mondiaux en tant que concepteur, développeur et fabricant de roulement (3^{ème} mondial) et de joints de transmission (2^{ème} mondial). NTN Corporation est présent sur tous les marchés de l'industrie, de l'automobile et de l'aéronautique. Le rachat de la société SNR ROULEMENTS en 2007 par le groupe NTN Corporation a permis à ce dernier de renforcer sa présence en Europe et son positionnement en tant que leader mondial. NTN en Europe emploie près de 7 000 personnes et compte 15 sites de production, dont 7 en France.

