



Nouvelle directrice ressources humaines Scania France

Sandrine Monnier a été nommée directrice des ressources humaines de Scania France le 15 octobre dernier. Une prise de fonctions qui s'est faite naturellement pour cette adjointe au directeur ressources humaines, Bernard Proux, qui conserve les fonctions de directeur juridique après avoir tenu la fonction de DRH de Scania France pendant 39 ans (1978-2016) et de Scania Production Angers (1990-2012).

C'est au sein de Scania Production Angers que la carrière de Sandrine Monnier a débuté en 1991 : *« j'ai alors intégré l'unité de production pour recruter l'équipe qui allait permettre de débiter les activités en juin 1992 »* se souvient Sandrine Monnier.

En 2011, c'est en tant que responsable ressources humaines, auprès de Bernard Proux alors DRH et directeur juridique que Sandrine Monnier intègre Scania France.

« Je suis ravie de prendre ces nouvelles responsabilités. Les enjeux relatifs aux activités stratégiques de Scania en France sont très impliquants et c'est toute une équipe RH qui est engagée avec moi. Qu'il s'agisse du développement des compétences ou du recrutement de profils adaptés aux problématiques actuelles, les challenges sont au rendez-vous » énonce Sandrine Monnier. *« Parmi les nouveaux challenges, le travail de fond que nous avons engagé depuis plus d'un an afin de valoriser notre marque employeur et encourager les candidats à postuler chez Scania me tient d'ailleurs particulièrement à cœur. »*



Nouvelle organisation

La nomination de Sandrine Monnier arrive après un changement d'organisation conséquent au niveau du département ressources humaines de Scania France. En effet, depuis cet été, le service « développement des compétences, des méthodes et des organisations » lui a été rattaché. Ce dernier intègre l'ensemble de la formation ainsi que toutes les ressources dédiées à l'amélioration continue que déploie depuis de nombreuses années Scania en France au siège social et dans tout le réseau.

« Ma nomination se fait dans la continuité de mon engagement chez Scania et Bernard Proux m'a naturellement emmenée vers cette prise de fonction. Je suis très attachée à la bienveillance, au respect et au partage que j'ai la chance de pouvoir vivre et animer au quotidien chez Scania France. La relation de confiance est primordiale pour moi et, avec mon équipe, nous travaillons à lui donner une vraie dimension en accompagnant tous les services dont nous sommes support au siège mais aussi dans nos dix succursales. »

Biographie Sandrine Monnier

Avec un DUT gestion des ressources humaines, Sandrine Monnier intègre en octobre 1991 Scania Production Angers au sein de laquelle elle occupera différents postes au département ressources humaines. En 2002, elle obtient un DESS droit et gestion du personnel à l'Université de Nantes (44). Sandrine Monnier intègre Scania France en 2011 en tant que responsable ressources humaines puis est nommée adjointe au DRH en 2014.

Scania en France : au service du client

Scania compte parmi les premiers constructeurs mondiaux de camions, de bus et de cars de gros tonnage, ainsi que de moteurs industriels et marins. Un lien fort et durable unit le constructeur à la France puisqu'il dispose d'une usine de production à Angers (49) qui assemble depuis 1992 des véhicules « Made in Angers » grâce au savoir-faire de plus de 600 collaborateurs. Un ancrage angevin d'autant plus stratégique que Scania France, importateur, y a également installé son siège en 1994.

Scania France commercialise ses produits et services via son réseau constitué d'une centaine de points de ventes et de services qui maillent le territoire français pour être au plus près des clients. La moitié du réseau est constituée de succursales appartenant à Scania France (Scania Alsace, Scania Aquitaine, Scania Bourgogne, Scania Brive, Scania Île-de-France, Scania Méditerranée, Scania Midi-Pyrénées, Scania Normandie Scania Rhône-Alpes, Scania Val-de-Loire) et l'autre moitié est constituée d'investisseurs privés.

Ce sont ainsi plus de 1 800 salariés français qui se mobilisent chaque jour pour commercialiser des véhicules, des services et assurer la maintenance et les réparations, répartis entre le siège social à Angers (200 personnes), les succursales (800) et les distributeurs privés (800 personnes).

Novembre 2016

Scania est une filiale du groupe Volkswagen Truck & Bus GmbH et compte parmi les premiers constructeurs mondiaux de camions, de bus et de cars de gros tonnage, ainsi que de moteurs industriels et marins. Les services associés aux produits constituent une part croissante des activités de l'entreprise, ce qui garantit aux clients des solutions de transport rentables et une disponibilité maximale des véhicules. Scania fournit également des produits de financement. Avec quelque 44 000 salariés, Scania est présent dans une centaine de pays. Les activités de recherche et développement sont concentrées en Suède, alors que la production a lieu en Europe et en Amérique du Sud, appuyée par d'excellents moyens d'échange, tant de composants que de véhicules complets, à l'échelon mondial. En 2015, le chiffre d'affaires a atteint 10 milliards d'Euros et le bénéfice net de 740 millions d'Euros. Scania France commercialise les poids lourds de la marque sur l'ensemble du territoire français par le biais d'un réseau constitué d'une centaine de points.