VOLKSWAGEN GROUP

Communiqué de Presse

Négociations collectives 2026 : Volkswagen AG appelle à une réduction significative des coûts de main-d'œuvre

- **Les négociations relatives à la convention collective d'entreprise de Volkswagen AG débuteront le 24 novembre à Emden. L'entreprise a présenté aujourd'hui ses revendications à IG Metall.**
- **Les revendications de Volkswagen AG s'inscrivent dans un ensemble de mesures comprenant notamment un gel des salaires pour 2027 et 2028, la suppression de certaines primes et indemnités prévues par la convention collective, ainsi qu'une plus grande flexibilité du temps de travail.**
- **Avec son « Future Plan 2030 » (vision stratégique du Groupe), Volkswagen Groupe réoriente l'ensemble de ses principaux domaines d'activité autour de douze initiatives, du portefeuille de produits aux nouveaux axes de croissance. À eux seuls, les programmes d'efficacité mis en œuvre dans les domaines du développement, des achats, de la production, de la qualité et des ventes devraient permettre de réduire significativement les coûts d'ici 2030 par rapport aux prévisions actuelles. Les mesures relevant de la convention collective s'inscrivent dans ce programme global visant à renforcer la compétitivité de l'entreprise.**

Volkswagen AG a présenté aujourd'hui à IG Metall ses revendications dans le cadre des prochaines négociations collectives. La priorité est de réduire significativement les coûts de main-d'œuvre. En effet, depuis les négociations collectives de 2024, la nécessité d'agir n'a cessé de s'accentuer. Des mesures supplémentaires sont indispensables pour préserver la compétitivité de l'entreprise.

L'entreprise poursuivra ses efforts afin d'optimiser sa structure de coûts. Le monde évolue rapidement et nous devons, en tant qu'entreprise, nous adapter à ces changements. Nous sommes notamment confrontés à la pression exercée par les barrières douanières, à la contraction du marché chinois et à l'intensification de la concurrence en Europe. Au regard de l'évolution de notre situation économique, les mesures de réduction des coûts convenues en 2024 ne suffisent plus à elles seules. Il est donc nécessaire d'accélérer la transformation de notre modèle économique et de la mener avec encore plus de détermination.

Avec son « Future Plan 2030 » (vision stratégique du Groupe), Volkswagen Group réoriente l'ensemble de ses principaux domaines d'activité autour de douze initiatives, du portefeuille de produits aux nouveaux axes de croissance. À eux seuls, les programmes d'efficacité mis en œuvre dans les domaines du développement, des achats, de la production, de la qualité et des ventes devraient permettre de réduire significativement les coûts d'ici 2030 par rapport aux prévisions actuelles. L'accent est mis sur la simplification des processus de développement, la réduction des coûts des matériaux ainsi que la diminution des coûts de

fabrication, de garantie et de commercialisation. Les mesures relevant des négociations collectives s'inscrivent dans ce programme global visant à renforcer la compétitivité de l'entreprise. Les revendications de Volkswagen AG s'inscrivent dans un ensemble de mesures comprenant plusieurs volets. Au-delà de l'optimisation de la structure de coûts, l'objectif est de mieux adapter les capacités de l'entreprise à la demande et de les rendre plus flexibles. Il s'agit également de moderniser les structures mises en place au fil des années afin de les adapter aux exigences actuelles.

Les revendications portent notamment sur les mesures suivantes :

- Un gel des salaires pour 2027 et 2028.
- La suppression de la prime additionnelle prévue par la convention collective, correspondant à 27,5 % de la rémunération mensuelle moyenne ou, alternativement, à six jours de congés payés.
- La suppression de l'indemnité mensuelle de 167 € prévue par la convention collective.
- Un assouplissement significatif de la durée hebdomadaire du travail. Actuellement, la durée normale de travail fixée par la convention collective est de 35 heures par semaine. À l'avenir, celle-ci devra pouvoir être ajustée en fonction du taux d'utilisation des capacités opérationnelles de l'entreprise, sans compensation salariale en cas d'augmentation du temps de travail et avec un ajustement proportionnel de la rémunération en cas de diminution.

Une nouvelle direction des négociations

Dans le cadre des prochaines négociations collectives, Volkswagen AG réorganise la direction de son équipe de négociation, à la suite du départ prévu, le 31 décembre 2026, d'Arne Meiswinkel, membre du Directoire de la marque Volkswagen en charge des Ressources humaines. Kerstin Scholz, Responsable de la politique et de la gouvernance RH du Groupe, et Frank Ischner, en charge de la gestion des Ressources humaines du Groupe, assureront conjointement cette mission avec effet immédiat.

Frank Ischner, négociateur en chef de Volkswagen AG : « Nous avons déjà traversé des périodes difficiles et en sommes ressortis renforcés. Nous sommes actuellement dans une situation qui nécessite de parvenir rapidement à un accord afin de faire face à la forte pression exercée sur les coûts. Cette fois encore, l'entreprise et IG Metall partagent la responsabilité de garantir notre compétitivité de demain et de préparer l'entreprise aux défis de l'avenir. »

Kerstin Scholz, négociatrice en chef de Volkswagen AG : « Lors des négociations, nous aborderons également la capacité à accepter le changement et la nécessité d'une plus grande flexibilité dans l'affectation du personnel. Nous ne remettons pas en question nos accords à la légère. Cependant, le contexte général s'est considérablement dégradé. C'est pourquoi nous devons accélérer à la fois la restructuration de l'entreprise et l'adaptation de notre structure de coûts. Ensemble, nous devons trouver des solutions socialement responsables qui garantissent également la stabilité économique. Car seule une entreprise performante peut garantir des emplois pérennes sur le long terme. »

VOLKSWAGEN GROUP

À propos de Volkswagen Group :
Volkswagen Group, dont le siège social est situé à Wolfsburg, en Allemagne, est l'un des principaux constructeurs automobiles mondiaux. Présent à l'échelle internationale, le Groupe dispose de 111 sites de production répartis dans 16 pays européens et 10 pays d'Amérique, d'Asie et d'Afrique. Il emploie environ 663 000 personnes dans le monde. Les véhicules du Groupe sont commercialisés dans plus de 150 pays.

S'appuyant sur un vaste portefeuille de marques internationales fortes, des technologies de pointe déployées à grande échelle, des idées innovantes pour exploiter de nouvelles sources de rentabilité et une équipe dirigeante à l'esprit entrepreneurial, Volkswagen Group s'engage à façonner l'avenir de la mobilité en investissant dans les véhicules électriques et autonomes, la digitalisation et le développement durable. Son objectif : en tant que « Global Automotive Tech Driver », rendre les meilleures technologies automobiles accessibles aux clients du monde entier, de la mobilité d'entrée de gamme au segment du luxe.

En 2025, le Groupe a livré 9,0 millions de véhicules à ses clients dans le monde (2024 : 9,0 millions). Le chiffre d'affaires du Groupe s'est élevé à 321,9 milliards d'euros en 2025 (2024 : 324,7 milliards d'euros). Le résultat opérationnel a atteint 8,9 milliards d'euros en 2025 (2024 : 19,1 milliards d'euros).

THE GLOBAL AUTOMOTIVE **TECH DRIVER.**