

Bosch France signe un nouvel accord d'investissement sur son site de Moulins-Yzeure

Octobre 2016

RB/ MIs 16.95 HFL/BdeP

3 ans après la signature d'un premier protocole, cet accord permettra de renforcer les activités du site

- ▶ Installation prévue d'une ligne d'assemblage supplémentaire et adaptation des moyens d'usinage associés
- ▶ Flexibilité accrue dans l'organisation du temps de travail
- ▶ Maîtrise des coûts salariaux via une modération salariale partielle
- ▶ Augmentation garantie des capacités de production du site de 50% d'ici 2020
- ▶ Nouvelles embauches prévues d'ici fin 2018

Yzeure, 3 octobre 2016 - Bosch France et les représentants du personnel de l'usine de Moulins-Yzeure ont signé un nouvel accord d'investissement. Fruit d'un dialogue social transparent, il prévoit d'augmenter les activités de production du site grâce à de nouveaux investissements et plus de souplesse dans l'organisation du temps de travail. En 2013, la direction et les représentants du personnel avaient déjà signé un premier accord de performance industrielle, qui avait permis de pérenniser l'activité du site sur plusieurs années.

« Ce nouvel accord permettra à Moulins-Yzeure de gagner en compétitivité et faire face à un marché automobile de plus en plus concurrentiel. Il est la preuve que des solutions existent toujours lorsque le personnel et la direction acceptent de faire des efforts mutuels », a déclaré le Président de Bosch France, Heiko Carrie.

En contrepartie d'une flexibilité accrue et d'une modération salariale partielle de la part des collaborateurs du site, le Groupe Bosch transfèrera vers Moulins-Yzeure de son usine allemande de Blaichach une ligne d'assemblage ESP génération 9, qui s'ajoutera aux deux lignes déjà existantes. Avec cette troisième ligne nouvelle génération, la capacité de

production du site augmentera de 50% à l'horizon 2020. Enfin, outre le remplacement des personnes partant en retraite, de nouvelles embauches seront réalisées d'ici fin 2018 pour préparer l'usine à cette augmentation de capacité.

« Nous sommes conscients des efforts consentis par nos collaborateurs, qui ont pris acte des défis qui se posaient au site en termes de compétitivité. Nous avons cherché ensemble les moyens de garantir l'avenir de notre usine et y sommes parvenus grâce à un dialogue social exemplaire et responsable avec les représentants du personnel », a déclaré Thomas Klabunde, directeur de l'usine Bosch de Moulins-Yzeure. « Avec cette organisation plus souple et une ligne de production supplémentaire, nous allons pouvoir continuer à fournir des équipements de pointe au meilleur coût, et ainsi faire face plus facilement aux fluctuations de l'activité », a-t-il ajouté.

Comptant aujourd'hui environ 300 salariés, le site de Moulins-Yzeure est spécialisé dans la fabrication de systèmes ABS et ESP®, ainsi que dans les nouveaux systèmes de freinage dits « intelligents ». Il fournit la plupart des usines des constructeurs français, que ce soit en France, en Espagne, en Italie, en Roumanie, en République tchèque ou encore en Turquie.

L'accord de performance industrielle signé en 2013 prévoyait une hausse de la production du site et la création d'un « compteur temps collectif » pour flexibiliser le temps de travail. Grâce à cet accord, l'usine a pu augmenter sa production de plus de 20% entre 2013 et 2016. Au total, 18 millions d'euros ont été investis à Moulins-Yzeure entre 2010 et 2016.

Le Groupe Bosch est présent en France depuis 1899 et a ouvert à Paris en 1905 son premier site de production à l'étranger. Avec 24 sites en France, dont 10 ont une activité Recherche & Développement, toutes les activités du Groupe sont aujourd'hui représentées dans l'Hexagone. En 2015, avec un effectif d'environ 7 700 personnes, Bosch France a réalisé un volume d'affaires d'environ 3 milliards d'euros sur le territoire national.

Le Groupe Bosch est un important fournisseur mondial de technologies et de services. Avec un effectif d'environ 375 000 collaborateurs dans le monde (au 31/12/2015), le Groupe Bosch a réalisé en 2015 un chiffre d'affaires de 70,6 milliards d'euros. Ses activités sont réparties en quatre domaines : Solutions pour la mobilité, Techniques industrielles, Biens

de consommation et Techniques pour les énergies et les bâtiments. Le Groupe Bosch comprend la société Robert Bosch GmbH ainsi qu'environ 440 filiales et sociétés régionales réparties dans près de 60 pays. En incluant les partenaires commerciaux, le Groupe Bosch est alors présent dans près de 150 pays. Bosch emploie 55 800 collaborateurs en recherche et développement repartis dans près de 118 sites à travers le monde. Ce réseau international de développement, de fabrication et de distribution constitue l'élément clé de la poursuite de la croissance du Groupe. Son objectif stratégique s'articule autour des solutions pour la vie interconnectée. Avec ses produits et services à la fois innovants et enthousiasmants, le Groupe Bosch entend améliorer la qualité de la vie en proposant dans le monde entier des « Technologies pour la vie ».

L'entreprise a été créée par Robert Bosch (1861-1942) en 1886 à Stuttgart sous la dénomination « Werkstätte für Feinmechanik und Elektrotechnik » (Ateliers de mécanique de précision et d'électrotechnique). La structure particulière de la propriété de la société Robert Bosch GmbH garantit la liberté d'entreprise du Groupe Bosch. Grâce à cette structure, la société est en mesure de planifier à long terme et de réaliser d'importants investissements initiaux pour garantir son avenir. Les parts de capital de Robert Bosch GmbH sont détenues à 92 % par la fondation d'utilité publique Robert Bosch Stiftung GmbH. Les droits de vote liés à ce capital social sont confiés majoritairement à la société en commandite Robert Bosch Industrietreuhand KG, qui exerce la fonction d'associé actif. Les autres parts sont détenues par la famille Bosch et par la société Robert Bosch GmbH.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les sites <http://www.bosch.fr>
www.bosch-presse.de - www.twitter.com/boschfrance