



Stellantis étend son plan d'actionnariat salarié à la quasi-totalité de ses collaborateurs dans le monde

- **Un programme qui reconduit les principes qui ont fait le succès de la première édition lancée fin 2023 en France et en Italie**
- **L'opportunité pour plus de 230 000 salariés de devenir actionnaires à des conditions préférentielles avec 20 % de décote sur le prix de l'action et un abondement de 100 % du montant personnel investi jusqu'à 1 000 €**
- **Un dispositif incitatif fort, en faveur du partage de la création de valeur, qui sert l'ambition de Stellantis d'atteindre un premier palier de 5 % du capital détenu par ses salariés**

AMSTERDAM, 14 octobre 2024 – Stellantis lance aujourd'hui la deuxième vague de son plan d'actionnariat salariés, « Shares to Win », dans 18 pays, étendant ce programme à la quasi-totalité de ses collaborateurs, soit plus de 230 000 personnes dans le monde. Fort du succès (22 % des salariés éligibles ont participé et 4,4 millions d'actions ont été souscrites) de la première vague de son [plan d'actionnariat salarié 'Shares to Win' lancé fin 2023](#) en France et en Italie, c'est désormais la quasi-totalité des salariés de Stellantis, qui pourra souscrire à ce plan entre le 5 et le 14 novembre 2024, à hauteur de 14 millions d'actions au total.

« Shares to Win » donne l'opportunité aux collaborateurs Stellantis de devenir actionnaires de l'entreprise à des conditions préférentielles :

- Pas de montant minimum de souscription ou à partir d'une action souscrite, selon les pays,

- **20% de réduction sur le prix de référence de l'action** (égal à la moyenne du prix de clôture de l'action Stellantis à la bourse de Milan entre le 30 septembre et le 25 octobre 2024),
- **un abondement de 100% du montant personnel investi**, jusqu'à concurrence de 1 000 euros¹

« Nous sommes convaincus que, lorsque nos collègues, qui œuvrent au quotidien pour l'entreprise, en deviennent également actionnaires, le collaborateur et l'entreprise y gagnent », a déclaré Xavier Chéreau, Chief HR & Transformation Officer de Stellantis. « Grâce à ce plan d'actionnariat réservé à nos collaborateurs, nous contribuons à renforcer le lien entre l'entreprise et ses salariés. C'est l'illustration même de notre engagement en faveur de la réussite collective et du partage de la création de valeur. »

Alors que 1,8 % du capital de Stellantis sont détenus par les salariés², l'extension de ce dispositif incitatif vise à servir l'ambition de l'entreprise d'atteindre un premier palier de 5 % du capital détenu par ses salariés dans les années à venir.

Depuis sa création début 2021, Stellantis s'est engagée à associer ses salariés à la performance de l'entreprise dans le cadre du pilier « Care » décrit dans son plan Dare Forward 2030.

#

À propos de Stellantis

Stellantis N.V. (NYSE : STLA / Euronext Milan : STLAM / Euronext Paris : STLAP) est l'un des principaux constructeurs automobiles au monde, dont l'objectif est d'offrir à tous une liberté de mobilité propre, sûre et abordable. Connue pour son portefeuille unique de marques emblématiques et innovantes, notamment Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, FIAT, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall, Free2move et Leasys. Stellantis est aujourd'hui dans la mise en œuvre de son plan stratégique audacieux Dare Forward 2030, afin de devenir une 'tech company' de mobilité et d'atteindre la neutralité carbone d'ici à 2038, avec un pourcentage de compensation des émissions résiduelles à

¹ hors US où l'abondement est de 100 % du montant personnel investi jusqu'à 1 000 dollars

² à fin décembre 2023

un seul chiffre, tout en créant de la valeur ajoutée pour l'ensemble des parties prenantes. Pour en savoir plus : www.stellantis.com



@Stellantis



Stellantis



Stellantis



Stellantis

www.stellantis.com