

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Discours de Christian ESTROSI,

Président de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

**« Banque Régionale de l'Emploi et de l'Apprentissage :
La Région s'engage pour l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur »**

Concessionnaire JPV - Toulon

Mardi 21 février 2017

Les chiffres de l'emploi en région :

- Le nombre de chômeurs de catégorie A est de 326 280 en décembre 2016 (-0,6 % sur 1 an, France -3 %) soit 12 % de la population active en région,
- la région a structurellement un taux de chômage plus haut que la moyenne nationale.

Quand nous sommes arrivés aux responsabilités, **le taux de retour à l'emploi 6 mois après avoir suivi une formation était de 48 %. 1 an après, il est de 58 %** des demandeurs d'emploi qui trouvaient un contrat (CDD de plus de 6 mois ou CDI).

- l'emploi salarié privé au 2^{ème} trimestre 2016 a augmenté de **+ 0,5 %** soit la création de **5 500 emplois supplémentaires**.

Par rapport à 2015, cette progression est encore plus nette **(+1,5 %)**, et les chiffres sensiblement supérieurs à la moyenne nationale **(+0,2 % au 2^{ème} trim/ +0,8 % annuel)**.

- **191 312 projets de recrutement en 2017 soit +8 % par rapport à 2016.**
- 32 % des établissements de la région prévoient au moins une embauche contre 24,2 % en 2016 et 23,9 % en 2015.
- **3 secteurs particulièrement dynamiques** : les services, l'agriculture et le commerce. Trio inchangé depuis les 3 dernières années.

Une nouvelle politique pour l'emploi :

Depuis que j'ai été élu Président de la Région, je me suis fixé une priorité : **gagner la bataille pour l'emploi.**

Mon objectif est clair: doubler la création d'emplois privés en Provence-Alpes-Côte d'Azur (*passer de 5% des emplois privés créés en France à 10%*).

Ce sont les entreprises privées qui nous feront sortir du chômage de masse.

Stratégie de spécialisation de la Région (*concentrer nos financements sur les secteurs où nous disposons d'avantages comparatifs*).

Soutien accru aux entreprises (*FIER 94 millions d'€ en 2016, 123 millions d'€ en 2017, budget d'aides directes aux entreprises + 50 % en 2017 soit + 20 millions d'€, +2 4 % pour les aides aux artisans et commerçants après une hausse de 62 % en 2016, soit près d'1 million d'€ en plus*).

Fin du financement des organismes de formation qui ne respectent pas la règle que nous avons instauré : un objectif de 70 % minimum de taux de retour à l'emploi.

La Banque Régionale de l'Emploi et de l'Apprentissage : un service inédit au service de l'emploi ! :

C'est une offre de service pour chaque acteur du monde du travail !

Malgré les 320 000 chômeurs dans notre région, mais dès notre arrivée nous avons fait face au scandale des **25 000 emplois non pourvus**, avec des employeurs qui rencontrent des difficultés à recruter des salariés.

Le 16 décembre dernier nous avons lancé l'observatoire régional de l'emploi. Nous publierons une nouvelle étude sur les emplois non pourvus à la fin du 1^{er} trimestre.

Grâce au partenariat que nous avons été les premiers à établir avec Pôle Emploi, nous proposons un nouveau service aux acteurs du monde du travail : **la Banque Régionale pour l'Emploi et l'Apprentissage.**

Nous allons lancer une grande campagne de communication ciblés auprès des entreprises dans les jours à venir.

Pour les chefs d'entreprises « Je suis employeur et je recrute » :

- les chefs d'entreprises qui rencontrent des difficultés dans leurs démarches de recrutement sont contactés par les conseillers entreprises de Pôle emploi sous 48 heures.
- Mises en relation avec des candidats dans les 10 jours.
- **Objectif : zéro offre d'emploi non pourvue.**

Des premiers résultats encourageants :

Depuis l'ouverture de la BREA cet été, 100 offres d'emploi ont été déposées et 100 demandeurs d'emploi ont été recrutés sous 10 jours.

Je tiens à remercier le Conseil National des Professionnels de l'Automobile qui s'est directement engagé à nos côtés en demandant à ses adhérents d'utiliser notre nouvel outil et aujourd'hui les résultats sont là **(500 emplois à pourvoir dans notre région).**

La concession JPV et M. Olivier BORDE en sont la preuve vivante.

Cet outil c'est donc celui des entreprises. Il faut que les chefs d'entreprises s'en saisissent !

Le pôle de compétitivité Capenergies a déjà manifesté son intérêt pour la BREA de façon à élargir sa base de recrutement.

Je remercie **Pierre GRAND-DUFAY** pour l'investissement qui a été le sien dans la construction de cette Banque régionale.

Pour les demandeurs d'emplois « je cherche un emploi » :

- **32 000 offres d'emploi sont déjà disponibles sur la Banque Régionale de l'Apprentissage et de l'Emploi.** Concerne des métiers particulièrement en tension (*infirmiers, bouchers, chaudronniers, télévendeurs...*).

Objectif : faciliter la recherche d'emploi via une plateforme unique. Seul site régional qui permette de voir l'ensemble des offres en un clic.

NB : Dans les mois à venir nous mettrons en place avec une start up la géo localisation des offres et les demandeurs d'emploi recevront des mails d'alerte sur les nouvelles offres près de chez eux tous les jours.

Pour les apprentis « Je veux devenir apprenti » :

- Plus de **60% des apprentis trouvent un emploi moins de 6 mois après la fin de leur formation. C'est une réponse efficace pour lutter contre le chômage des jeunes.**
 - **1998 :** 29 000 apprentis en Provence-Alpes-Côte d'Azur.
 - **2015 :** 27 500 apprentis en Provence-Alpes-Côte d'Azur.
 - **2017 :** Nous devrions atteindre les **29 000 apprentis.**

Pour la première fois depuis près de 20 ans, le nombre d'apprentis dans notre région a augmenté !

NB : la branche de l'automobile emploie presque 2 fois plus d'apprentis que les autres branches et celle du BTP a décidé d'augmenter son nombre d'apprentis en région de 43 % (+ 260 sur 600).

Notre objectif est inchangé : 50 000 apprentis à la fin du mandat !

Cette Banque Régionale, c'est aussi un moyen de faciliter le recrutement des apprentis pour les entreprises via un portail internet dédié.

Objectif : Tous les jeunes qui souhaitent se former par apprentissage doivent être accueillis en entreprise.

NB : *Grace à la mobilisation des CFA, la BREA a enregistré 400 offres et demandes d'apprentissage en quelques mois.*

Faire de l'apprentissage une filière d'excellence :

Nous créons un écosystème favorable au développement des filières professionnelles, et **les entreprises doivent se mobiliser pour accueillir les jeunes en formation et transmettre les gestes, les savoirs indispensables dont certains ne peuvent pas être enseignés.**

- **Prime à l'emploi pour les TPE recrutant en CDI des apprentis,**
Depuis le 1^{er} janvier, **toute entreprise de moins de 11 salariés, qui embauche en CDI un apprenti ayant un CAP, BP, BAP PRO, dans les 6 mois de la fin de sa formation, bénéficiera d'une prime de 3 000 euros, soit une enveloppe 4 millions d'€ par an.**

Environ 1 500 recrutements dès 2017.