

Le Groupe Bodemer s'engage dans l'insertion de réfugiés et la formation de ses collaborateurs

Le groupe de distribution automobile breton Bodemer met la formation au cœur de sa politique de RSE, y ayant consacré 2,1 millions d'euros en 2023. L'objectif est d'accompagner ses collaborateurs dans l'évolution des métiers qu'ils exercent dans un secteur automobile en pleine mutation. Pour compléter ses équipes, Bodemer forme également des réfugiés en les aidant à s'insérer par l'emploi via le dispositif HOPE.

Le 29 mars 2024, le groupe Bodemer organisait une grande remise de diplômes de Cotech, ou électromécaniciens, au centre Alpine de Rennes Saint-Grégoire. L'événement, qui se déroulait en présence de l'ensemble de son comité exécutif mais aussi de représentants de la marque Renault, dont elle est distributeur dans l'Ouest, a mis à l'honneur **19 nouveaux diplômés**. Grâce à leur parcours, ils deviennent des spécialistes des équipements électriques pour l'automobile (Injecteurs, FAP, frein de parking automatique...).



2,1 millions d'euros pour la formation

Le secteur de l'automobile, qui connaît de profondes mutations, a besoin de spécialistes métiers sur toute la chaîne de valeur. C'est pourquoi la formation fait partie intégrante de la politique de RSE du groupe Bodemer. En 2023, il y a consacré 2,1 millions d'euros, accompagnant ainsi au quotidien ses collaborateurs dans l'acquisition de nouvelles compétences.

En parallèle des diplômes d'électromécaniciens, Bodemer organise également de nombreuses sessions de formation dans différents domaines. Son Ecole de ventes forme par exemple deux promotions de jeunes chaque année au métier de **commercial**. A l'issue du parcours, 97 % des formés intègrent l'entreprise sur des postes en CDI. Le groupe organise par ailleurs 18 sessions de formations de **secouristes au travail** (soit 128 formés par an), 17 sessions de formations **incendie** (169 formés par an) et 3 sessions formations **manager** pour 30 personnes.

Chez Bodemer, 77% des managers sont d'ailleurs issus de la promotion interne, et bénéficient d'une formation adéquate.

300 nouveaux collaborateurs recrutés chaque année

Le groupe automobile breton place ses collaborateurs au centre de sa stratégie. C'est notamment par leurs compétences sans cesse améliorées et leur expertise enrichie au quotidien que Bodemer se développe sur ses marchés. Il recrute ainsi 300 nouveaux collaborateurs chaque année, employant actuellement plus de 1800 personnes dans l'Ouest. **La moitié des nouvelles recrues arrivent en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation** et la très grande majorité de ces alternants se voient proposer un CDI à l'issue de leur formation.

L'ensemble des recrutements s'effectue par ailleurs selon **une charte de non-discrimination**. Celle-ci a été mise

en place depuis de nombreuses années par les Ressources Humaines du groupe Bodemer, permettant de garantir l'égalité de traitement des candidatures quel que soit, entre autres, l'âge, le sexe et l'origine des candidats. Ainsi, ce dispositif a par exemple permis d'embaucher de plus en plus de femmes à des postes « dits masculins », principalement au sein des ateliers de réparation.

Dispositif HOPE chez Bodemer : pour l'insertion de réfugiés par la formation

Toujours dans le cadre de sa politique de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise, Bodemer prend appui sur le dispositif HOPE (Hébergement - Orientation - Parcours vers l'Emploi), mis en place par le Gouvernement, pour former et embaucher durablement des personnes réfugiées. En partenariat avec l'AFPA, des étudiants sous statut de réfugiés suivent des formations selon leurs envies et les besoins en recrutement du territoire, sur des métiers en tension. Grâce à une formation professionnelle diplômante, Bodemer participe à l'accompagnement vers l'emploi de réfugiés, en les intégrant à ses équipes en concessions. Depuis 2019, il a ainsi aidé plus d'une quarantaine de réfugiés (soit environ 10 personnes formées chaque année via le dispositif HOPE).



Témoignage de Bilal Safi, réfugié afghan.

Arrivé en France seul à l'âge de 17 ans, il a bénéficié d'une formation au métier de mécanicien automobile. Bénéficiant du dispositif HOPE, il a suivi un apprentissage chez Bodemer avant d'y être embauché à Bruz, au centre de reconditionnement de véhicules d'occasion.

« Je suis parti seul d'Afghanistan en 2018 pour fuir la guerre. En arrivant en France en tant que mineur, on m'a aidé à faire des stages dans des garages en Normandie. Puis, je suis entré chez Bodemer en apprentissage. J'ai suivi un CAP de mécanicien auto en deux ans, à Coutances (Manche). Les équipes m'ont toujours beaucoup aidé. A la fin de ma formation, mon chef d'atelier a proposé ma candidature et m'a recommandé auprès des équipes de Bruz. J'y suis depuis août 2022. Le groupe Bodemer m'a beaucoup aidé : il m'a appris mon métier et trouvé un travail en CDI à 39 heures par semaine. Il m'a aussi accompagné pour que je trouve un logement à Rennes, dans une résidence pour jeunes travailleurs. »

Des actions pour l'insertion sociale...

... de militaires en reconversion

Le groupe Bodemer a tissé une relation privilégiée avec l'Armée, afin de permettre à d'anciens militaires de se reconvertir dans l'automobile pour la seconde partie de leur carrière dans le civil. Avec leur double compétence, ce personnel atypique apporte un savoir-faire complémentaire et une ouverture d'esprit qui permet de renforcer par la même occasion les compétences des collaborateurs du groupe par le partage d'expérience.

... en soutien aux populations éloignées de l'emploi

Profondément ancré sur son territoire et soucieux d'y développer l'emploi pour tous, le groupe Bodemer s'engage également auprès de publics éloignés de l'emploi. Il leur offre la possibilité de se former, au sein de ses établissements, à une multitude de métiers souvent en tension, pour lesquels les besoins de recrutement sont importants : mécanique automobile, peinture ou encore carrosserie. L'objectif est d'aider les populations les plus précaires à retrouver une employabilité par le développement de compétences et l'expérience en entreprise.

À propos

Bodemer est un groupe de distribution automobile dont le siège social est basé à Saint-Brieuc (Côtes-d'Armor). Fort de 39 sites implantés sur 30 villes en Bretagne et Normandie, il distribue sous l'appellation commerciale BodemerAuto les marques Renault, Dacia, Nissan et Alpine. Depuis 2023, il distribue également la marque chinoise de véhicules électriques BYD dans l'Ouest de la France. À travers sa filiale Bodemer Développement comptant 16 sites implantés sur 13 villes, le groupe porte également des projets de diversification et de croissance comme la location longue durée (BLC Automotive) et la vente en ligne de véhicules (Briocar). Bodemer emploie près de 1 800 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 860 millions d'euros.

