

## Une plateforme de prêt de collaborateurs dans le contrôle technique

Les réseaux Sécuritest et Auto Sécurité lancent "Mon Contrôleur"

**Depuis 3 ans, les réseaux Sécuritest et Auto Sécurité (Groupe SGS), leaders français du contrôle technique, réfléchissaient à une solution de mise à disposition de personnel afin de pallier aux besoins non pourvus des centres affiliés (pic d'activité, remplacement, etc.). Dans un secteur qui peine toujours à recruter, la nouvelle plateforme de prêt de contrôleurs techniques entre affiliés des deux réseaux, vise à apporter une solution innovante en termes d'organisation de travail et de flexibilité. Dénommée "Mon Contrôleur", elle vient d'être lancée.**

Un travail collaboratif de 6 mois entre tous les services impliqués des réseaux (comptabilité, RH-juridique, qualité-technique, informatique, marketing) a été nécessaire pour créer cet outil satisfaisant toutes les exigences réglementaires, juridiques et sociales du droit français. Un outil simple, efficace et économique, qui vise non pas à recruter du personnel en CDI ou en CDD mais à mettre en relation les affiliés afin de pallier à un besoin ponctuel de ressources. "Cette plateforme répond à une vraie demande du terrain. A l'ouverture, nous affichons déjà une trentaine d'annonces. Nous estimons que 10 à 15% de nos affiliés vont rapidement devenir familier du service" se réjouit Sophie Ribardièrre, responsable du projet.

Dès maintenant, les 2000 centres Sécuritest et Auto Sécurité peuvent se connecter sur cette plateforme web (soit directement par l'intranet du réseau, soit via Internet sur [www.moncontrôleur.sgs.com](http://www.moncontrôleur.sgs.com)). Ils emploient 3800 contrôleurs techniques au quotidien. Beaucoup sont face à des besoins ponctuels, souvent impossibles à anticiper, d'autres hésitent à franchir le cap d'une nouvelle embauche. Cette solution va sécuriser leur gestion en ajustant les charges.

### Comment ça marche ?

Baptisée "Mon Contrôleur", la plateforme permet, à un gérant de centre, d'inscrire les contrôleurs volontaires en précisant leurs profils, qualifications, zones et dates d'intervention souhaitées, etc. En cas de besoin (d'une demi-journée à plusieurs semaines), chaque affilié peut poster une annonce et/ou consulter les fiches de contrôleurs remplaçants. Les protagonistes intéressés se mettent en relation directe. Une convention tripartite et un devis (modèles fournis par les réseaux) sont signés. Pour être conforme avec la réglementation, la mise à disposition de personnel ne doit pas permettre de dégager une marge (mais seulement d'assumer la charge salariale).

### Des avantages pour l'employeur comme pour le salarié

Grâce à cet outil, le gérant de centre de contrôle technique ajuste mieux ses charges en fonction de son activité. Il peut maintenir son chiffre d'affaires au niveau de sa demande clients, bénéficier d'une personne déjà formée et motivée, et mieux évaluer si à terme une embauche définitive est justifiée. Pour le contrôleur (toujours volontaire), c'est aussi l'opportunité de changer d'environnement (en abordant des profils de clientèle différents), de renforcer ses compétences techniques avec l'utilisation de nouveaux matériels et d'être au contact de nouvelles équipes.

### Une nouvelle approche du travail ?

Pour Martine Houlière, PDG de Sécuritest "Il est vrai que le monde du travail évolue en permanence. Pour s'adapter aux contraintes des marchés, de plus en plus de sites spécialisés, proposant du travail à temps partagé ou du prêt de salariés, se développent. Aussi, à l'aube d'une réforme du code du travail annoncée comme profonde, cette initiative est prête à servir d'exemple pour inscrire le contrôle technique dans une nouvelle approche du travail".

**A propos d'Auto Sécurité :** Né sur le marché du contrôle technique automobile, le réseau AUTO SECURITE compte aujourd'hui 915 centres sur l'ensemble du territoire et les DOM. En 2016, 1.780 contrôleurs ont réalisé près de 3.684.500 contrôles obligatoires. [www.autosecurite.com](http://www.autosecurite.com)

**A propos de Sécuritest :** Le réseau assure aux automobilistes un service de proximité et de grande qualité grâce à ses 2.083 contrôleurs agréés répartis dans 1043 centres de contrôle. En 2016, le réseau SECURITEST a réalisé plus de 4.297.500 contrôles obligatoires. [www.securitest.fr](http://www.securitest.fr)

**A propos de SGS :** Leader mondial de l'inspection, du contrôle, de l'analyse et de la certification. Reconnue comme la référence mondiale en termes de qualité et d'intégrité, SGS emploie plus de 90 000 collaborateurs, et exploite un réseau de plus de 2000 bureaux et laboratoires à travers le monde.

En France, SGS est un acteur majeur de la sécurité routière. Avec les réseaux SECURITEST et AUTO SECURITE, SGS est le n°1 du contrôle technique automobile, avec près de 2000 centres de contrôle. SGS France est également agréé par le Ministère, depuis le 23 mai 2016, pour faire passer l'examen du Code de la route sur tout le territoire et dans les DOM-TOM. Avec ObjectifCode, SGS offre aux candidats de la France entière la possibilité de s'inscrire soit en candidat libre, soit via leur auto-école via sa plateforme interactive [www.objectifcode.sgs.com](http://www.objectifcode.sgs.com). [www.sgsgroup.fr](http://www.sgsgroup.fr)

## PLATEFORME MON CONTRÔLEUR

PRÊTEZ ET RECHERCHER UN CONTRÔLEUR REMPLAÇANT





SGS (Sécuritest - Auto Sécurité) - 1 place du Gué de Maulny - 72000 Le Mans - Sylvie Le Roux - 06 28 69 05 24 - [sylvie.leroux@pressentiel.fr](mailto:sylvie.leroux@pressentiel.fr)