



**Force Ouvrière  
Groupe PSA**

Paris, le 7 juillet 2016

COMMUNIQUE DE PRESSE

## **FO signe le nouvel accord de croissance après avoir obtenu l'engagement de 1000 embauches en CDI**

**Cet engagement de la direction en faveur de l'emploi était un impératif pour FO, première organisation syndicale du groupe PSA**

L'avenir du Groupe passe par une priorité donnée à l'emploi. FO se réjouit d'avoir pu obtenir de la direction un plan de 1000 embauches en CDI d'ici 3 ans. « **Notre ténacité a été récompensée après une longue négociation. C'est un signal important qui répond à une forte attente partagée par l'ensemble des collaborateurs** » selon Christian Lafaye, délégué syndical central FO PSA. La première organisation syndicale du groupe se félicite également du maintien d'un million de véhicules par an *made in France* jusqu'en 2019. Concrètement, 8 nouveaux modèles sont annoncés dans les usines terminales de l'hexagone. L'activité de recherche et développement (R&) est également maintenue en France.

### **Autre point clé : la rémunération**

Le gel des salaires mis en place en 2013 est supprimé. Dans le cadre des NAO, le nouvel accord prévoit un budget d'augmentation minimum de 1% au-dessus de l'inflation. Quant à l'intéressement, il est porteur d'espoir. Le plancher retenu pour le calcul est de 48 000 euros de salaire annuel. « *Cela devrait permettre une augmentation sensible du montant de l'intéressement, même si par nature, il est directement lié aux résultats du Groupe* » explique Christian Lafaye. Le NEC (Nouvel Elan pour la Croissance) prévoit aussi la poursuite des congés séniors et l'amélioration des conditions de travail avec la possibilité de 3 jours de télétravail par semaine pour les emplois tertiaires. Cela représente une sérieuse économie de temps de transport. Pour FO PSA, la modulation retenue est néanmoins insatisfaisante. Si la partie basse assure une protection des salariés, la partie haute est critiquable, même si une séance sur trois d'heures supplémentaires sera directement payée.

### **FO signe le NEC**

Après avoir démontré depuis 3 ans leur sens des responsabilités, les salariés attendaient des engagements de la part de la direction.

**Le NEC (Nouvel Elan pour la Croissance) apporte un certain nombre de réponses : embauches, rémunération, production, organisation.**

C'est pourquoi FO PSA annonce la signature de cet accord. « *En tant que signataire, nous participerons aux commissions de suivi du NEC ainsi qu'à la commission de co-construction. Si nous avons pu obtenir satisfaction sur nos revendications majeures, nous serons néanmoins très vigilants à leur mise en œuvre effective. Nous ne manquerons pas de continuer à négocier aussi bien au niveau du Groupe que dans les établissements pour améliorer les conditions de travail. C'est l'intérêt des salariés qui guide notre action* » conclut Christian Lafaye.