



Le 7 mai 2020

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### Crise du Coronavirus

## **Télétravail chez PSA : FO prêt à étudier une évolution, sans précipitation**

**1ère organisation syndicale du groupe PSA, FO prend acte de la volonté de la Direction d'amplifier le recours au télétravail. L'évolution de l'organisation du travail ne pourra se faire que par la co-construction et sans bruler les étapes.**

#### **La crise du Covid-19 n'est pas encore derrière nous**

Le caractère lent et progressif du déconfinement confirme que nous ne sommes pas encore sortis de la crise sanitaire. S'il est possible de commencer à analyser les premiers enseignements sur la manière dont le Groupe traverse cette épreuve inédite, il est encore trop tôt pour en tirer des conclusions. Pour cela, il est indispensable de prendre de la hauteur sur les événements et donc d'attendre que la crise sanitaire soit derrière nous, au moins au plan sanitaire.

#### **Le télétravail : une solution subie et non choisie**

A ce jour, conformément aux consignes et recommandations sanitaires des autorités, le télétravail s'impose pour tous les postes qui le permettent. Ainsi, grâce à la performance des services informatiques, près de 30.000 collaborateurs peuvent travailler de chez eux et poursuivre leur activité malgré le confinement. Les contraintes imposées par le contexte sanitaire ont rendu le télétravail obligatoire. L'acceptabilité de cette situation de fait par les collaborateurs est propre à une situation de crise. Rien n'indique qu'elle pourrait se poursuivre dans le temps. La prudence doit guider notre réflexion. La perspective de généraliser durablement ce mode de travail est un véritable changement de paradigme. Il nécessite au préalable un processus de retour d'expérience sur la période actuelle et des phases de tests pour sa mise en œuvre. Outre les nombreuses contraintes techniques, le télétravail pose des questions en termes de management, de suivi, d'indicateurs, sans oublier la déconnexion et l'impératif équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. La qualité de vie au travail et le bien-être des salariés s'imposent quel que soit le mode de travail.

***« Faire du télétravail la norme implique des conséquences fortes sur le lien social et la qualité du travail en équipe. Au-delà de son caractère séduisant à l'heure du confinement, attention à ne pas créer de décalage ou de fracture entre les fonctions tertiaires et R&D et les équipes engagées au plan industriel et opérationnel. Malgré le Covid, PSA reste un industriel. Si la réflexion sur l'évolution des modes de travail est légitime, elle doit reposer sur la co-construction autour des collaborateurs du Groupe »*** résume Olivier Lefebvre, Délégué Syndical Central FO PSA.