



le 26 février 2020

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### Résultats 2019 et NAO 2020

#### **« Les salariés de PSA prennent leur juste part du gâteau » selon FO PSA**

**Pour FO PSA, 1<sup>ère</sup> organisation du groupe, le niveau de la prime d'intéressement/participation (plus de 4100 € minimum) est à la hauteur de l'implication des collaborateurs. Avec une enveloppe globale de 2,5%, dont 1,6% d'AG (augmentation générale) pour les ouvriers, les NAO reflètent l'engagement de tous et leur contribution aux résultats excellents annoncés ce matin.**

Les indicateurs sont au vert chez PSA : 3,2 milliards d'euros de bénéfice net (soit +13,2%), un chiffre d'affaires record de 74,7 milliards d'euros et une marge opérationnelle de 8,5% des ventes. A l'heure où la fusion avec Fiat Chrysler est en cours, la stratégie du groupe PSA se révèle plus que jamais gagnante.

La montée en gamme, la souplesse et la flexibilité de l'organisation du temps de travail sans oublier la qualité et le savoir-faire des collaborateurs sont les clés du succès. Il est parfaitement juste que les salariés voient la couleur de leur labeur à travers une prime d'intéressement et de participation complétée par une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA). Au total, un montant plancher de 4100 € sera versé aux salariés. Cerise sur le gâteau, le montant est sensiblement identique entre les ouvriers et les cadres. Pour FO PSA, cela illustre l'esprit d'équipe entre les différents collègues et la volonté partagée par tous les collaborateurs du groupe de contribuer à l'excellence industrielle et économique.

Les NAO se sont conclues par une enveloppe de 2,5% d'augmentation des salaires. Pour les ouvriers, l'augmentation générale (AG) est de 1,6%, soit au-dessus du niveau de l'inflation (1,1%). L'expertise au sein des ateliers de production est un atout majeur pour le groupe PSA. L'accidentologie reste à un faible niveau et l'implication des équipes se mesure chaque jour sur les lignes de production. **« Pour FO PSA, la production industrielle est un maillon essentiel de la chaîne de valeur du groupe. C'est ce qui permet aujourd'hui d'avoir une juste rémunération qui vient récompenser les efforts des salariés. Si nous sommes la 1<sup>ère</sup> organisation du groupe, nous sommes aussi le syndicat de la fiche de paie et du pouvoir d'achat. Ces résultats doivent non seulement s'inscrire dans la durée mais être complétés par une ambition forte et réaffirmée sur la qualité de vie au travail. Nous sommes déterminés à poursuivre dans cette voie »** résume Olivier Lefebvre, Délégué Syndical Central FO PSA.