



COMMUNIQUE DE PRESSE



FORCE OUVRIERE PSA POISSY syndicat majoritaire

Poissy, 20 février 2019

L'arrivée d'un nouveau véhicule pour Opel confirme la pérennité du site PSA de Poissy

Syndicat majoritaire, FO souligne que cette bonne nouvelle est le fruit d'une longue mobilisation et vient récompenser la qualité du travail et le savoir-faire des salariés.

« La co-construction issue de notre accord Nouvel Elan pour la Croissance (NEC), ça marche ! La "Deutsche Qualität" sera désormais "made in Poissy" ! C'est une récompense pour les efforts de tous les salariés » se félicite Brahim Aït-Athmane, délégué FO, syndicat majoritaire sur le site de Poissy.

La confirmation de l'attribution d'un nouveau véhicule électrique pour Opel est une excellente nouvelle pour le site PSA de Poissy et ses 3000 salariés. C'est aussi une juste récompense pour les efforts déployés par FO depuis des années. Il a fallu convaincre la direction du groupe PSA des atouts offerts par le site de Poissy. Les responsables FO n'ont pas ménagé leur peine pour aller expliquer aux collectivités territoriales l'importance de soutenir l'industrie automobile. C'est notamment le cas du Conseil Départemental des Yvelines dont le président, Pierre Bédier, a accepté de contribuer au plan de formation des salariés de Poissy adapté à la production de véhicule hybrides et électriques. C'est un moyen concret d'œuvrer pour l'emploi tout en agissant pour l'environnement. La confirmation de la fabrication de ce nouveau véhicule est une conséquence directe de la fusion entre le groupe PSA et Opel. Pourtant, ce n'est pas la première fois que l'usine de Poissy produit des véhicules pour d'autres constructeurs. Fiat, Chrysler, Ford, Simca, Talbot ont ainsi par le passé confié une partie de leur production à cette usine située en bord de Seine.

Préparer déjà une nouvelle mobilisation pour un nouveau véhicule supplémentaire



Fier du passé, **O**uvert sur l'avenir



Pour FO, il n'y a pas de secret. Si Carlos Tavares a annoncé la fabrication d'un nouveau véhicule Opel à l'usine de Poissy, c'est en raison de la qualité et du savoir-faire des salariés. Production performante, accidents peu nombreux, absentéisme faible, voilà les ingrédients du succès de Poissy. Il ne faut pas oublier la qualité du climat social dont FO est le garant en tant que syndicat majoritaire historique sur le site. D'ailleurs, la qualité du dialogue social sera une nouvelle fois un point clé pour l'attribution d'un nouveau véhicule supplémentaire. Car FO a toujours un coup d'avance.

L'actualité et la décision récente de PSA qui pourrait entraîner la fermeture du site d'Hérimoncourt, berceau historique du groupe, démontre l'importance de la mobilisation de tous les salariés pour être partie prenante de la construction d'une stratégie et d'un avenir industriel pour chaque site. Cela implique de s'appuyer sur tous les acteurs, y compris les pouvoirs publics et le gouvernement ; Bruno Le Maire, Ministre de l'Economie, s'est d'ailleurs déclaré favorable à pousser la direction à étudier tous les scénarii pouvant permettre de sauver le site d'Hérimoncourt et les 200 emplois directement concernés. C'est une leçon qui doit servir pour garantir la pérennité de tous les sites industriels du groupe, y compris l'usine de Poissy.

« La production du nouveau véhicule Opel devrait commencer en 2021. A cette période, la fabrication de la 208 et de la DS3 risque fort d'être terminée. Nous aurons donc besoin de l'attribution d'un nouveau véhicule pour maintenir une ambition industrielle durable à Poissy, et les emplois qui en découleront. L'annonce d'un nouveau véhicule supplémentaire doit intervenir d'ici 2020. C'est notre responsabilité sociale que d'anticiper pour garantir nos emplois et assurer au site de Poissy un avenir industriel à la hauteur de ses compétences » résume Brahim Aït-Athmane.



Fier du passé, **O**uvert sur l'avenir

