



COMMUNIQUE DE PRESSE



FORCE OUVRIERE PSA POISSY syndicat majoritaire

Poissy, le 8 mars 2019

COMMUNIQUE DE PRESSE

8 mars : Journée internationale pour les droits des femmes

Mobilisation pour l'égalité homme/femme

Une initiative sociale forte à l'usine PSA de Poissy

700 roses pour 700 femmes ! Syndicat majoritaire sur le site de PSA Poissy, FO célèbre la Journée internationale pour les droits des femmes en offrant une rose à chaque salariée de l'usine. Au-delà du symbole et de sa dimension humaine, cette opération entend permettre de mettre la question de l'égalité homme/femme au cœur du dialogue social dans un milieu industriel traditionnellement perçu comme très « masculin ».

Rémunération, conditions de travail, formation : un triple enjeu pour les femmes

Les inégalités de salaires entre hommes et femmes sont intolérables et inacceptables. Les plans de formation professionnelle doivent également prendre en compte l'égalité homme-femme en intégrant les contraintes personnelles dans l'organisation des formations (lieux, horaires). Les évolutions de carrières ne doivent plus pénaliser les femmes. Pour FO, syndicat majoritaire à l'usine PSA de Poissy, il faut favoriser la mixité des postes de travail par une politique de ressources humaines ambitieuse.

Concilier vie personnelle et vie professionnelle

Ce n'est un secret pour personne : les femmes sont beaucoup plus victimes de l'impact de leur vie personnelle sur leur carrière. Pour FO, il faut mieux prendre en compte la grossesse et la maternité avec des aménagements d'horaires et de postes. Les dispositifs pour améliorer le partage de la prise en charge des enfants doivent être améliorés ; c'est le cas par exemple d'une meilleure rémunération du congé de paternité. Les difficultés liées à la garde des enfants, y compris lorsqu'ils sont malades, doivent être mieux prises en compte, tout comme la diversité des situations liées au cadre familial. Pour FO, il s'agit essentiellement de faire preuve de bon sens en appelant à la responsabilité la direction et les salariés.

Casser les stéréotypes

L'homme est souvent perçu comme fort, puissant, conquérant, victorieux, en un mot : « un vrai leader ». La femme quant à elle est vue comme communicante, douce, empathique, organisée, à l'écoute, en un mot : « une véritable assistante ». Pour FO, le management n'a pas de sexe. Loin des clichés, il repose sur des compétences et qualités comme l'exemplarité, l'honnêteté, l'engagement, l'innovation, la générosité, l'adaptation... Ce qui devrait être évident

doit néanmoins être rappelé avec force pour contribuer à maintenir un bon climat social au sein de l'usine PSA de Poissy. C'est un atout essentiel pour continuer à se voir confier la fabrication de nouveaux véhicules, comme la futur Opel qui vient d'être annoncé il y a quelques jours.

« L'égalité homme-femme est un enjeu social majeur. A l'usine PSA de Poissy, près d'un salarié sur cinq est une femme. La lutte contre les stéréotypes et les discriminations permet d'améliorer la qualité de vie au travail et d'assurer un bon climat social. Etre exemplaire en matière d'égalité homme-femme, c'est entretenir un cercle vertueux synonyme d'attractivité, de dynamisme et de pérennité du site et de nos emplois. C'est tout l'enjeu pour chacun d'entre nous et nos familles » souligne Brahim Aït Athmane, délégué FO, syndicat majoritaire sur le site de Poissy.



Photos libres de droits disponibles sur demande