



Force Ouvrière
1^{ère} organisation syndicale du Groupe PSA

Paris, le 8 février 2017

COMMUNIQUE DE PRESSE

Augmentations des salaires : FO met la direction face à ses responsabilités

Première organisation syndicale du Groupe PSA, Force Ouvrière aborde avec confiance, détermination et prudence les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) et se déclare prête à signer un accord sous conditions.

C'est ce mercredi que la négociation annuelle sur les salaires entre dans sa phase finale. Conformément aux engagements du dernier accord d'entreprise signé l'été dernier (NEC – Nouvel Elan pour la Croissance), l'objectif d'une politique salariale équilibrée est d'associer davantage les salariés à la performance de l'entreprise. Aussi, compte tenu des objectifs atteints du plan « Push to pass », l'augmentation de salaire devrait être au minimum de 1,6% cette année.

Pour Force Ouvrière, cette enveloppe globale doit impérativement intégrer 3 facteurs pour assurer l'équilibre salarial mentionné dans le NEC. Tous les ouvriers ainsi que les TAM (Techniciens et Agents de Maîtrise) doivent bénéficier d'une augmentation de salaire. Concernant les cadres, aucun d'entre eux ne doit voir son salaire gelé plus de 3 ans.

La négociation salariale en cours est un tout qui doit donc nécessairement prendre en compte le salaire mais aussi l'intéressement. Si les résultats du Groupe ne seront annoncés que le 23 février, ils devraient être plus qu'encourageants. C'est pourquoi cette année, l'intéressement ne peut en aucun cas être inférieur à 2000 euros pour tous les salariés. Il est regrettable que la direction impose la conclusion de la négociation salariale avant la publication des résultats. Conséquence : pour FO, 1^{ère} organisation syndicale du Groupe PSA, même en cas de signature anticipée de l'accord NAO, sa validité morale restera assujettie à ce niveau d'intéressement minimal. Dans le cas contraire, FO se réserve alors le droit de recourir à des actions de pression auprès de la direction centrale du Groupe.

« Depuis des années, on demande des efforts considérables aux salariés pour sortir le Groupe du gouffre. Grâce à la mobilisation et à l'engagement efficace de l'ensemble des collaborateurs, les résultats sont là et dépassent même nos espérances. Nous attendons donc des contreparties fortes, conformément aux accords du NEC négociés entre la direction et les organisations syndicales, dont FO. La direction doit aujourd'hui faire face à ses responsabilités. La balle est dans son camp. Pour cette négociation salariale, il n'est plus question d'une obligation de moyens mais bien d'une obligation de résultats » résume Christian Lafaye, délégué syndical central FO PSA.