



FORCE OUVRIERE PSA POISSY Syndicat majoritaire

Poissy, le 15 novembre 2017

COMMUNIQUE DE PRESSE

Forte hausse des prévisions de production pour 2018 : « une bonne nouvelle » pour l'usine PSA de Poissy

+15%, c'est la hausse des perspectives de production pour le site de Poissy en 2018. Les prévisions pour l'année 2017 vont également être largement dépassées. « Par rapport à ce qui était prévu il y a un an, nous allons produire près de 30% de véhicules supplémentaire sur l'année 2017 » se réjouit Brahim Aït-Athmane, délégué FO, syndicat majoritaire sur le site de Poissy. **« Nous sommes sur une bonne dynamique. Revoir les ambitions à la hausse est toujours un signal très positif pour les salariés. Ces perspectives récompensent les efforts importants réalisés par l'ensemble des salariés »** poursuit-il. Les perspectives annoncées pour 2019 sont quant à elles stables.

Conséquence de ces prévisions encourageante, il n'y aura pas en 2018 de DAEC (Dispositif d'Adéquation des Emplois et des Compétences) spécifique pour le site de Poissy, mettant ainsi fin à une situation unique – et inquiétante – au sein du Groupe PSA. L'avenir du site de Poissy est aujourd'hui assuré. Les salariés de l'usine voient le bout du tunnel. C'est une trajectoire semblable à celle qu'a connue au cours des dernières années le site de Rennes qui après avoir vu sa production chuter fortement avant de remonter avec à la clé cette année une troisième équipe qui devrait voir le jour.

En 2018, l'usine Poissy va fêter ses 80 ans d'existence et ses 40 ans dans le groupe PSA. L'année sera riche en événement avec la poursuite du plan d'investissement des installations industrielles (86 millions d'euros) et le lancement de la production d'un nouveau véhicule.

« Avec ces perspectives positives, FO, syndicat majoritaire sur le site de Poissy et 1^{er} syndicat représentatif du Groupe PSA, entend améliorer les conditions de travail des salariés, en particulier en ce qui concerne les heures de travail supplémentaire. Depuis la rentrée des congés d'été, tous les samedis sont travaillés ce qui n'est pas sans conséquence sur la qualité de vie au travail. La direction doit prendre conscience de la réalité et mesurer l'exemplarité des salariés. Les perspectives en terme d'évolution des effectifs doivent être réajustées par rapport aux nouvelles prévisions de production. La qualité et les compétences des collaborateurs du site de Poissy confirment que l'usine est à même d'accueillir un nouveau véhicule supplémentaire pour conforter la sérénité des salariés et l'avenir du site » conclut Brahim Aït-Athmane.