



**Force Ouvrière**  
1<sup>ère</sup> organisation syndicale du Groupe PSA

Paris, le 15 novembre 2016

COMMUNIQUE DE PRESSE

**FO soutient les mesures DAEC qui répondent aux besoins des salariés**

**Première organisation syndicale du Groupe PSA, Force Ouvrière est satisfait de l'extension des mesures DAEC aux salariés de Sevelnord et de Française de Mécanique qui rejoignent l'effectif du Groupe suite au récent accord de convergence.**

Suite à l'accord signé la semaine dernière permettant l'intégration totale de deux filiales détenues à 100% par le Groupe PSA, le CCE de ce mardi 15 novembre a permis de valider les mesures DAEC (disposition d'adéquation des emplois et des compétences) pour les salariés des sites de Sevelnord et de Française de Mécanique. Cette évolution était devenue indispensable suite au désengagement de Fiat à Sevelnord et de Renault à Française de Mécanique. « *C'est une bonne nouvelle car ces 4600 nouveaux salariés inscrits à l'effectif du Groupe ne bénéficiaient pas de mesures avant l'accord de convergence* » explique Christian Lafaye, délégué syndical central FO PSA, première organisation du groupe. « *C'est aussi une bonne nouvelle pour le Groupe PSA qui va pouvoir continuer à accompagner les évolutions industrielles, notamment du point de vue de l'organisation* » poursuit-il.

Le CCE a également validé le renouvellement des mesures d'accompagnement et de congé sénior (DAEC). « *Il n'y pas de nouveauté par rapport aux perspectives déjà évoquées* » souligne Pierre Contesse, Délégué syndical FO à l'usine de Rennes qui participait au CCE. « *Sur le site de Rennes, le contrat d'avenir que nous avons négocié implique des mesures spécifiques pour le site avec notamment l'extension du congé sénior à 5 ans et l'embauche d'au moins une centaine de jeunes. La contrepartie est le gel de l'augmentation générale pendant 3 ans* » complète Pierre Contesse.