

Communiqué de presse
Le 23 janvier 2025

For Talents accompagne la transmission familiale du groupe GPA

For Talents, société d'investissement de capitaux familiaux au service de la réussite de la transmission entre deux générations dans les entreprises détenues par les familles, prend une participation minoritaire au sein du capital de l'entreprise à mission GPA, acteur industriel de l'économie circulaire spécialisé dans le recyclage des mobilités. Depuis plus de 60 ans, la famille Renaud engage son expertise et son savoir-faire au service de sa raison d'être : « recycler les mobilités en un futur désirable et solidaire ».

For Talents prend cette participation minoritaire au sein du capital de GPA (finalisée à la mi-décembre 2024) afin d'accompagner la transmission entre la deuxième et la troisième génération de la famille Renaud. Dans ce cadre, Johan Renaud devient Président du groupe familial.

Fondé en 1962, GPA s'est imposé au fil du temps comme un acteur majeur de son secteur porté par une vision tournée vers l'innovation, l'engagement et l'impact. Sous la direction de la première génération, incarnée par Edward et Léone Renaud, puis de la seconde génération, rejointe progressivement par des membres de la troisième génération, l'entreprise s'est considérablement développée ces dernières années, passant d'une petite structure artisanale à une organisation industrielle comptant 300 salariés. Aujourd'hui, GPA franchit une nouvelle étape clé avec la transmission du flambeau à Johan Renaud, représentant de la troisième génération.

*« Recevoir le flambeau de l'entreprise familiale est un immense honneur que j'accueille avec humilité et responsabilité », déclare **Johan Renaud, nouveau Président de GPA.** « Notre métier fait sa mue, et notre entreprise GPA sa révolution. Nous sommes sur une dynamique de croissance et de transformation très importante. Outre les pièces de réemploi que nous produisons pour garantir des réparations plus durables, nous sommes aussi très attendus sur la production de matières premières secondaires. GPA est au cœur des transformations d'une industrie automobile qui se circularise autant qu'elle s'électrifie. L'entrée de For Talents dans notre capital marque un tournant décisif. Son expertise et son soutien nous permettront non seulement de réussir la transmission, gage de stabilité, mais aussi et surtout de nous donner les moyens de notre indépendance. »*

Avec cette prise de participation minoritaire, For Talents réaffirme son engagement à soutenir les entreprises familiales en phase de transmission. *« Nous accompagnons la famille Renaud dans leur transmission entre la 2^{ème} et la 3^{ème} génération et nous sommes fiers de nous associer à GPA, une entreprise familiale emblématique qui allie expertise technique et engagement pour l'économie circulaire »,* souligne **Blandine Pessin-Bazil, Partner en charge de l'activité transmission de For Talents.**

L'approche de l'équipe For Talents est basée sur un constat : le taux de transmission intergénérationnelle des entreprises familiales est faible. L'ambition de For Talents est

d'augmenter la réussite des passages de flambeau entre deux générations dans les entreprises familiales, afin de les pérenniser. For Talents a développé une démarche inédite basée sur un double protocole : un protocole d'investissement et un protocole d'accompagnement de la transmission entre un dirigeant familial et son successeur, qui prend également en compte la nécessité de maintenir l'unité des actionnaires familiaux.

Conseils de GPA :

- Conseil financier : Rothschild & Co (Jean Christophe Quiniou, Charles-Henri d'Hotelans, Pierre Blouin, Anas Moussaïf, Arnaud Buiron)
- Conseil juridique : ORATIO (Laurence Castano, Capucine Fiard)
- Due Diligence financière : EY (Marc-André Audisio, Amy Audinot)
- Due Diligence juridique, fiscale et sociale : ORATIO (Philippe Gros, Sandrine Freysson)

Conseils de For Talents :

- Conseil juridique : Jones Day (David Swinburne, Léon Bousset)
- Due Diligence financière : Oderis (Hugo Primas, Alexandre Bartoszek)
- Due Diligence juridique, fiscale et sociale : EY (Johan Gaulin, Sophie Allex-Lyoudi)
- Due Diligence ESG : Oderis (Radia Benhallam, Mathilde Liminana)

À propos de For Talents

Créée en 2021 par Matthieu Leclercq, ancien Président de l'entreprise familiale Décathlon et fondateur d'O'Tera, For Talents est une société d'investissement de capitaux familiaux au service de la réussite du passage de flambeau entre deux générations dans les entreprises familiales.

For Talents se positionne comme un partenaire-actionnaire et réalise des investissements minoritaires permettant aux familles de conserver le contrôle de leur entreprise, tout en les accompagnant dans ce moment charnière de la transmission. L'approche est sur-mesure, fondée sur une relation de proximité avec le dirigeant, son écosystème familial et le système de gouvernance de l'entreprise.

For Talents a d'ores et déjà investi auprès d'entreprises familiales majeures dans leur secteur telles que Paprec Group, Groupe Petit Forestier, Riou Glass, Altavia, Groupe Biografy, Cofinas et BelEnergia.

Plus d'informations : www.fortalents.com

À propos de GPA

ETI historiquement implantée à Livron-sur-Drôme (26), dirigée en famille depuis 60 ans par trois générations successives, GPA est à la fois un industriel du recyclage et un distributeur de pièces de véhicules d'occasion dont la mission s'inscrit dans la logique de l'économie circulaire en :

- Recyclant pièces, matières et produits polluants des véhicules accidentés ou en fin de vie.
- Commercialisant auprès des particuliers et des professionnels pièces de réemploi et matières issues du désassemblage.
- Permettant d'allonger la durée d'usage des véhicules et, de ce fait, inscrire son activité dans une dynamique sociale et environnementale vertueuse
- Mettant son expertise au service des industriels de la mobilité afin de favoriser l'écoconception de leurs produits.

Labellisée « Vitrine de l'Industrie du Futur » en 2022, puis entreprise à mission en 2023, GPA dispose, avec son unité de Livron-sur-Drôme, d'un des premiers sites industriels français à énergie positive, lui permettant d'être aujourd'hui reconnu comme un acteur de référence de l'industrie verte européenne.

Labellisé « Great Place to Work » en 2023 et 2024, il est certifié ISO 9001, 14001, 45001, 50001 et Qualicert. Il a également reçu la médaille de l'Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS) 2021 pour sa politique et ses actions en matière de prévention des risques professionnels.

GPA en chiffres

- Site de 24 ha à Livron-sur-Drôme sur lequel est implantée une usine ultra moderne de 17 000 m² ; deux sites secondaires de production : l'un à Ecoflant (49) et une gigafactory en construction à Pont-Sainte-Maxence (60)
- CA 2024 : 80 M€
- 300 collaborateurs / 30 métiers exercés au sein de l'entreprise de la manutention au génie logiciel en passant par le transport ou la télévente
- 34 000 véhicules traités par an
- 1500 pièces de réemploi produites et expédiées chaque jour
- 150 000 pièces auto et moto en stock
- 99,7% de la masse des véhicules hors d'usage (VHU) valorisée

Pour plus d'informations : www.groupe-gpa.fr