

RECRUTEMENT : L'ENSEIGNE SPEEDY EMBAUCHE PLUS DE 100 COLLABORATEURS EN CDI SUR LE DERNIER TRIMESTRE 2024

Speedy, spécialiste des solutions de mobilité avec 45 ans d'expérience et près de 500 centres en France, recrute une centaine de collaborateurs pour renforcer les équipes terrain dans toutes les régions de France d'ici janvier 2025. Parmi les offres, près de 40 postes à pourvoir en Ile-de-France, une dizaine en région PACA / Auvergne ou encore une quinzaine dans le Nord-Ouest de la France. Mécaniciens automobile, techniciens vitrage, chefs de centre, chefs d'atelier... Des emplois ouverts à tous les types de profil avec ou sans diplôme ou expérience dans le secteur automobile.

Des postes à pourvoir dans toute la France dans les centres Speedy, avec ou sans expérience

Au total **une centaine de postes à temps plein sont à pourvoir en CDI**, dans plusieurs villes de France : Colmar, Antibes, Blagnac, Pontoise, Nantes, Oullins, Vannes, Brest, Clermont-Ferrand, Mont-de-Marsan, Fréjus... Pour postuler, les candidats ont rendez-vous [sur le site internet Speedy](#) ou dans l'un des 500 centres Speedy partout en France.

Mécaniciens automobile, techniciens vitrage, chefs de centre, chefs d'atelier... Des postes très variés sont à pourvoir, ouverts à tous les types de profil avec ou sans diplôme ni expérience dans le secteur automobile.

Des difficultés de recrutement persistantes dans le secteur de l'entretien-réparation automobile

Selon l'ANFA (Association nationale pour la formation automobile), la filière de l'entretien-réparation automobile supportait un **déficit de plus de 21 000 postes en mars 2024** dont plus de 6 700 offres à pourvoir en tant que mécanicien automobile.

Les métiers de l'automobile pâtissent encore malheureusement d'une image trop souvent négative. Pour pallier cette déperdition, Speedy recrute et forme en interne ses collaborateurs pour obtenir des compétences adaptées aux nouvelles technologies automobiles et aux nouvelles mobilités.

Un besoin spécifique : le technicien vitrage mobile

Avec des perspectives de renforcement des équipes encore plus ambitieuses en 2025, le métier de **technicien vitrage mobile est très recherché et absent du marché**. La raison principale est le manque de formation existante sur ce métier. Les lycées professionnels **n'ont pas de filière dédiée au vitrage** ou trop peu, ce qui crée un manque de connaissances du métier et par conséquent l'absence de candidat. Les entreprises du secteur dont Speedy France sont donc mobilisées pour communiquer sur l'existence du métier de technicien vitrage mobile et former dans un second temps les personnes intéressées.

Une formation adaptée, pilier de l'ADN Speedy

Chaque collaborateur Speedy bénéficie d'un programme de formation personnalisé en collaboration avec le centre de formation Speedy, unique dans le secteur et agréé Qualiopi (label délivré par un organisme de certification officiel qui garantit la qualité du processus de formation).

Créé à Nanterre il y a plus de 25 ans, le *Speedy Training Center* accueille chaque année près de **3 000 stagiaires** : les collaborateurs Speedy, ceux des centres franchisés, mais également **des clients externes et concurrents qui reconnaissent Speedy pour son expertise technique**. Ce centre délivre des formations techniques mais également des formations informatiques, commerce ou relation client. Les collaborateurs bénéficient ainsi de **formations alignées sur les besoins changeants du marché** qui posent le défi de la formation « multimarques » aux véhicules hybrides et électriques.

« Chez Speedy, nous ne recrutons pas seulement sur les compétences, nous valorisons avant tout la motivation du candidat, son désir d'apprendre, d'évoluer ou encore sa passion ! Nous accompagnons nos collaborateurs dans leur montée en compétences et leur désir d'entrepreneuriat s'ils en ont. La formation est un pilier central de notre entreprise : grâce à notre centre de formation interne, nous nous engageons à former nos collaborateurs toute l'année pour les faire évoluer et accompagner ainsi au mieux nos clients dans les mobilités de demain. » **affirme Antoine Hooreman, Directeur des Ressources Humaines de Speedy France.**