



COMMUNIQUÉ DE PRESSE : C2LD Consulting présente CVthèque Mécaniciens une plateforme dédiée au recrutement de mécaniciens et carrossiers.

Paris, le lundi 19 janvier 2026

Le point de départ :

Après avoir vendu les sites emploi spécialisés AUTO-MOTO-PL (Emploiauto, Mecajob, Carrosseriejob) de VO Infos en 2024 à un éditeur d'un logiciel ATS et changé le nom de sa structure en C2LD Consulting, Christopher LAFONT, diplômé de l'ESCRA et entrepreneur de l'automobile depuis plus de 20 ans, a lancé en 2025 une plateforme dédiée au sourcing de professionnels de l'après-vente.

« Nous avons de moins en moins de candidatures de qualité malgré le très bon référencement et les 13 ans d'ancienneté de Mecajob par exemple. Les bons mécaniciens et carrossiers n'ont plus vraiment besoin de candidater sur les sites emploi pour trouver du travail. Nous avons reçu en 2024 une offre de rachat d'un éditeur de logiciel de suivi des candidatures qui souhaitait ajouter à son catalogue de multidiffusion des sites spécialisés exclusifs. Nous avons accepté et décidé de lancer un outil web orienté sur la « chasse » de candidats ; le seul canal efficace pour recruter dans ces métiers si pénuriques actuellement » explique Christopher LAFONT.

Une offre en adéquation avec les besoins des établissements automobile :

Dans un contexte de forte tension sur le recrutement dans les métiers de la mécanique et la carrosserie automobile, **CVthèque Mécaniciens** propose une solution de sourcing pragmatique, simple et innovante. Via une recherche web multicanale (CVthèques des jobboards, réseaux sociaux, candidatures directes, etc.) et après avoir constitué une base de plus de 40 000 professionnels, la plateforme propose aux garagistes, agents, concessionnaires et groupes automobiles d'identifier pour eux tous les professionnels de l'après-vente basés autour de leurs établissements.

« Les cabinets de recrutement rémunérés au succès ont des tarifs très élevés et abandonnent vite les missions trop difficiles, les sites emploi tels qu'Indeed, LinkedIn ou Hellowork ne donnent pas toujours satisfaction sur ces métiers et sont également très coûteux ; il faut donc trouver de nouveaux canaux. En partant du principe qu'on peut aujourd'hui, avec les bons outils et une connaissance des spécificités métiers, repérer les professionnels en poste ou en veille, nous avons eu l'idée de créer des cvthèques sur mesure. On définit un poste + une zone géographique et on fournit à nos clients sur une plateforme dédiée tous les CVs des professionnels basés autour de leurs établissements » précise Christopher LAFONT.

Après une phase de test, de sourcing de CVs et de préparation en 2024, la SARL a réalisé plus de 100 missions en 2025 dans le secteur automobile.

Une réponse concrète aux enjeux actuels du secteur :

Alors que le secteur fait face au vieillissement des effectifs, à l'évolution rapide des technologies (électrification, diagnostic avancé) et à une concurrence accrue entre employeurs, **CVthèque Mécaniciens** ambitionne de devenir **un acteur de référence du recrutement automobile spécialisé**.

Pour un tarif de 500 € HT CVthèque Mécaniciens accompagne ses clients sur toute la durée du recrutement. L'offre inclut le sourcing de CVs, la multidiffusion et le suivi d'un consultant jusqu'au recrutement.

C2LD Consulting – CVthèque Mécaniciens – 149 avenue du Maine – 75014 PARIS
Tel : 01 77 58 38 94 – Email : contact@cvtheque-mecaniciens.fr – Site web : cvtheque-mecaniciens.fr
Siret : 78886835400028 – SARL au capital social de 5000 € – Code NAF : 7022Z