

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



20 avril 2021



FORMATION : PROSPECTIVE DES BESOINS EN RECRUTEMENTS DE JEUNES À QUALIFIER À L'HORIZON 2030

L'Observatoire des métiers des services de l'automobile publie un nouvel « Autofocus » concernant le nombre de jeunes à qualifier dans le secteur du commerce et de l'entretien automobile de véhicules particuliers, motocycles et véhicules industriels, ainsi que le contrôle technique à l'horizon 2030. Pour construire une prospective emploi formation, l'Observatoire a identifié les variables d'évolution de l'emploi, construit différents scénarios possibles entre 2020 et 2030 et les a appliqués à un modèle statistique.

« L'une des finalités de ces travaux prospectifs est de scénariser différents indicateurs : l'emploi salarié, les départs en fin de carrière et la mobilité intersectorielle, afin de construire un modèle qui permet d'évaluer le nombre de jeunes à former et à recruter dans le secteur du commerce et de la réparation automobile. Dans un scénario de relance, nous pouvons estimer que les besoins en formation avoisinent les 12 500 jeunes tandis que dans un scénario de régulation, les besoins en formation tournent autour de 11 500 personnes », explique Jocelyn Gombault, responsable projets à l'Observatoire des métiers des services de l'automobile, auteur de l'étude.

Trois scénarios : relance, régulation et austérité

Sur la base de 14 familles de variables identifiées, trois scénarios ont été construits par l'Observatoire : « Relance », « Régulation » et « Austérité ».

Le scénario « Relance » mise sur une stimulation de l'économie par des dépenses publiques plus écologiques. Pour l'automobile, les ventes sont boostées par les avancées technologiques des véhicules électriques ainsi que par le marché des voitures d'occasion.

Le scénario « Régulation » fait le parti de la transition écologique et d'une nouvelle conception de la mobilité. La montée en puissance des véhicules électriques impacte fortement la maintenance réparation et le déploiement des flottes de véhicules partagés bouleverse l'après-vente. **Le scénario « Austérité » fait du remboursement de la dette publique une priorité,** ce qui a pour conséquence une diminution du nombre d'acheteurs de véhicules neufs, le vieillissement du parc automobile, avec des ventes centrées sur des véhicules d'occasion.



À PROPOS DE L'ANFA

L'ANFA est chargée par la Commission paritaire nationale de la branche des Services de l'automobile de la mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation. L'ANFA anime l'Observatoire des métiers des services de l'automobile, apporte une expertise dans le cadre du développement de la GPEC de branche, intervient sur le champ de la certification, assure la promotion des métiers et développe l'apprentissage, notamment via les réseaux des CFA Pilotes et Associés.

TOUTES NOS ACTUALITES SUR NOTRE SITE
www.anfa-auto.fr/actualites

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

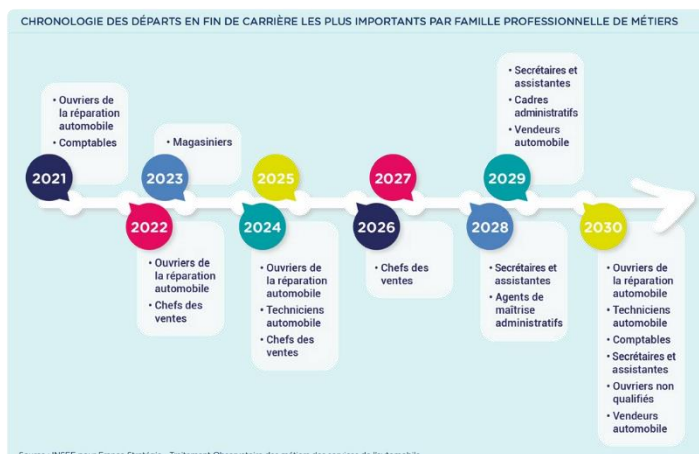


Chacune des orientations de politiques publiques est associée à des mesures phares identifiées et sont évalués les impacts sur les services de l'automobile. Il en ressort que la politique monétaire de la Banque Centrale Européenne s'avère déterminante. Une politique de taux d'intérêt nul rend très attractive les formules de location avec option d'achat pour acheter des voitures. Elle permet également à l'Etat d'emprunter en contrôlant sa dette et donc de mener une politique budgétaire offensive impliquant la capacité de relancer la consommation automobile.

« En fonction des évolutions passées, des perspectives en motorisation et de travaux d'estimation des effets de réglementations, nous pouvons estimer qu'un scénario de relance peut permettre à l'emploi sectoriel de passer actuellement de 350 000 salariés à 395 000. Grâce à une rationalisation de l'usage de l'entretien-réparation à travers le développement de gestionnaires de flotte, l'emploi pourrait aussi atteindre 385 000 salariés dans un scénario de régulation. Dans un scénario contraint par le remboursement de la dette souveraine, l'emploi pourrait chuter jusqu'à 319 000 emplois. Il s'agit du scénario austérité, » détaille Jocelyn Gombault.

Un taux record des départs en retraite à l'horizon 2030

L'analyse des départs en retraite à l'horizon 2030 est riche d'enseignement. Malgré la croissance de l'âge moyen des départs en fin de carrière dans le commerce et la réparation automobile, ces derniers restent fortement croissants à cause des impacts du baby-boom sur la démographie. De 24 % de départs en fin de carrière entre 2012 et 2022, **le taux de départ en fin de carrière des personnes en poste en 2020 sera de 26 % en 2030.**



À PROPOS DE L'ANFA

L'ANFA est chargée par la Commission paritaire nationale de la branche des Services de l'automobile de la mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation. L'ANFA anime l'Observatoire des métiers des services de l'automobile, apporte une expertise dans le cadre du développement de la GPEC de branche, intervient sur le champ de la certification, assure la promotion des métiers et développe l'apprentissage, notamment via les réseaux des CFA Pilotes et Associés.

TOUTES NOS ACTUALITES SUR NOTRE SITE

www.anfa-auto.fr/actualites

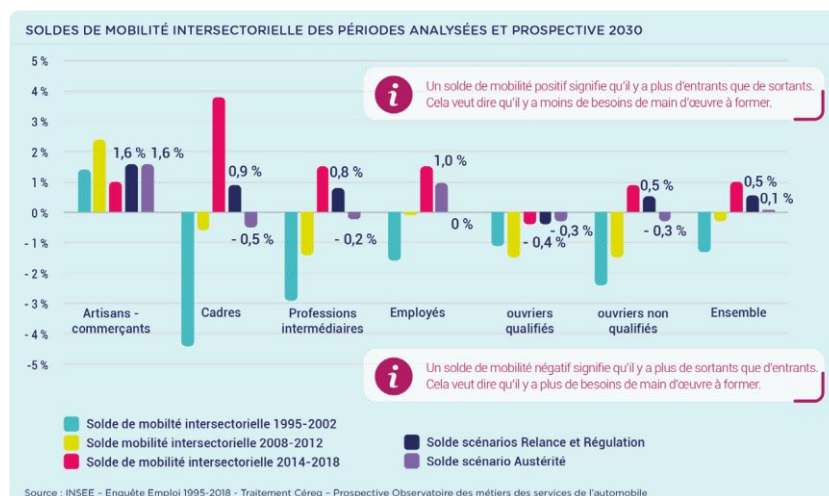
COMMUNIQUÉ DE PRESSE



La mobilité intersectorielle : 5 à 7 % de professionnels rejoignent la branche

La mobilisation intersectorielle joue également un rôle important dans l'approche développée par l'équipe de l'Observatoire des métiers des services de l'automobile. Chaque année, 5 à 7% des salariés rentrent dans le commerce et la réparation automobile en provenance d'autres branches d'activité et 4 à 7% des salariés quittent le secteur pour en rejoindre d'autres.

La mobilité intersectorielle est à la fois liée aux besoins issus des départs en fin de carrière et à l'évolution de l'emploi salarié : dans les scénarios relance et régulation où la branche a besoin de recruter, elle pourrait gagner jusqu'à 1 800 salariés issus d'autres secteurs d'activités. En revanche dans un scénario austérité, la branche pourrait perdre 800 emplois qui partiraient vers d'autres secteurs.



Focus sur des métiers avec de forts besoins en recrutement

Il apparaît, in fine, que pour répondre aux besoins en recrutement, ce sont entre 8 500 et 12 500 jeunes à qualifier et former annuellement. Parmi les métiers avec de forts besoins en recrutement entre 2020 et 2030 : les mécaniciens et les techniciens Véhicules Particuliers (entre 3 000 et 4 500 jeunes à former), les mécaniciens et techniciens Véhicules Industriels (entre 400 et 600), les mécaniciens et techniciens motocycles (entre 70 et 200), les carrossiers-peintres (entre 600 et 1 300 à former annuellement), les contrôleurs techniques (entre 300 et 500 à recruter), et les commerciaux automobiles (entre 800 et 1 600 jeunes commerciaux à qualifier).



À PROPOS DE L'ANFA

L'ANFA est chargée par la Commission paritaire nationale de la branche des Services de l'automobile de la mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation. L'ANFA anime l'Observatoire des métiers des services de l'automobile, apporte une expertise dans le cadre du développement de la GPEC de branche, intervient sur le champ de la certification, assure la promotion des métiers et développe l'apprentissage, notamment via les réseaux des CFA Pilotes et Associés.

TOUTES NOS ACTUALITES SUR NOTRE SITE

www.anfa-auto.fr/actualites

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Compte tenu des niveaux d'insertion dans la branche, des reconversions et des besoins des autres branches des personnes formées à ces métiers, l'étude a évalué qu'il est nécessaire de former trois fois plus de jeunes par rapport à ces besoins en qualification pour répondre aux recrutements des entreprises.

Une analyse prospective au service de la branche

Cette analyse prospective approfondie menée par l'Observatoire des métiers des services de l'automobile atteste du fait que **nous disposons de toutes les clés pour identifier le nombre de jeunes à qualifier annuellement pour répondre aux besoins de la branche des services de l'automobile.** Et ce dans une période d'incertitude majeure liée à la crise sanitaire inédite traversée qui pourrait sembler peu propice à l'exercice prospectif. **Il en ressort des éléments de compréhension qui pourront guider les acteurs de la branche (partenaires sociaux, entreprises, etc.) et les pouvoirs publics dans l'anticipation des politiques d'emploi formation des métiers des services de l'automobile.**



Téléchargez



À PROPOS DE L'ANFA

L'ANFA est chargée par la Commission paritaire nationale de la branche des Services de l'automobile de la mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation. L'ANFA anime l'Observatoire des métiers des services de l'automobile, apporte une expertise dans le cadre du développement de la GPEC de branche, intervient sur le champ de la certification, assure la promotion des métiers et développe l'apprentissage, notamment via les réseaux des CFA Pilotes et Associés.

TOUTES NOS ACTUALITES SUR NOTRE SITE

www.anfa-auto.fr/actualites