



COMMUNIQUÉ DE PRESSE



**Direction à temps partagé et RSE :**  
**Kairos devient le premier acteur du secteur**  
**à rejoindre la Communauté LUCIE**



Alors que les entreprises françaises traversent une période cruciale marquée par une double pression, l'urgence environnementale d'un côté et les attentes sociétales accrues de l'autre, leur capacité à évoluer rapidement devient déterminante.

Dans ce contexte de transformation accélérée, la pratique du temps partagé au sein des directions stratégiques des PME connaît une croissance remarquable. À titre d'exemple : L'Observatoire des DAF à temps partagé, mené par la DFCG, révèle ainsi dans son enquête de 2023 une augmentation spectaculaire du phénomène, avec près de la moitié des directeurs financiers interrogés (48 % contre seulement 36 % l'année précédente) exerçant désormais à temps partagé ([source](#)).

**C'est précisément au cœur de cette mutation économique et managériale majeure que **Kairos**, réseau français spécialiste reconnu de la direction opérationnelle à temps partagé, franchit un nouveau cap historique en devenant le premier acteur de son secteur à intégrer la **Communauté LUCIE**, référence nationale en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).**

**Cet événement inédit confirme l'engagement fort et précurseur de Kairos en faveur d'une gouvernance plus éthique, responsable et durable, et marque le début d'une nouvelle ère où flexibilité opérationnelle et responsabilité sociétale ne font plus qu'un.**



Le Réseau KAIROS s'est engagé dans une démarche de labellisation RSE avec l'Agence LUCIE



1er réseau de direction à temps partagé à rejoindre  
la Communauté LUCIE : un engagement fort en faveur de la RSE



## Une communauté inspirante au service d'une économie responsable d'Europe

La **Communauté LUCIE** constitue aujourd'hui l'une des initiatives les plus dynamiques en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Elle réunit plus de 1 400 organisations françaises, issues de secteurs très variés, partageant un même engagement : concilier durablement réussite économique, progrès social et responsabilité environnementale. Ce réseau se distingue par sa capacité à fédérer des entreprises déjà labellisées ou en cours de labellisation autour de plusieurs démarches adaptées aux différentes maturités RSE des organisations : LUCIE Progress, LUCIE 26000, LUCIE Positive, NR 1 & NR 2 et Envol.

En intégrant cette communauté engagée, Kairos réaffirme son positionnement précurseur, en cohérence avec les aspirations de son fondateur et CEO Philippe Miksa, qui affirme : « *une entreprise ne doit pas se limiter à son rôle économique. Elle doit être un acteur du changement, engagé pour une société plus juste, équitable et respectueuse de l'environnement* ».

## La singularité de Kairos, un modèle économique innovant au service des PME

Face aux défis complexes actuels tels que la digitalisation accélérée, la concurrence accrue, les difficultés de recrutement ou encore l'impératif d'une gouvernance agile et efficace, Kairos propose aux PME une approche radicalement nouvelle : la direction à temps partagé. Ce modèle, inédit dans le secteur, offre aux entreprises un accès flexible à des compétences stratégiques et opérationnelles de haut niveau, sous forme d'abonnement sans comptabiliser le temps passé, tout en intégrant concrètement les dimensions RSE au cœur de leurs activités.

Ce modèle innovant permet notamment :

- ◆ D'accéder facilement à des directeurs opérationnels expérimentés, adaptés précisément aux besoins spécifiques des PME ;
- ◆ De structurer et sécuriser leur croissance de façon durable ;
- ◆ D'intégrer efficacement des pratiques managériales responsables ;
- ◆ De maîtriser les risques liés au recrutement traditionnel.

Avec un réseau solide de 50 experts répartis sur tout le territoire national, Kairos couvre les fonctions essentielles telles que la Direction Générale, Commerciale, Financière, des Ressources Humaines, des Opérations, des Achats et Supply-chain, de la Transformation et bien entendu de la RSE.



## Un engagement aligné avec l'ADN du réseau Kairos

L'intégration de la Communauté LUCIE matérialise concrètement l'ADN profondément engagé du réseau Kairos.

Pour son fondateur Philippe Miksa, cette démarche s'inscrit dans un mouvement naturel : « *Cet engagement RSE s'inscrit pleinement dans nos valeurs* ». En choisissant de rejoindre cette communauté reconnue, Kairos s'inscrit durablement dans une démarche rigoureuse d'amélioration continue et de partage des meilleures pratiques en matière de RSE.

Kairos devient ainsi un relais concret des bonnes pratiques responsables, non seulement auprès de ses équipes internes, mais aussi auprès de ses clients. Le réseau ambitionne ainsi d'aider concrètement les PME à faire évoluer leurs pratiques managériales vers une gouvernance plus responsable, respectueuse de l'environnement et attentive aux enjeux sociaux.



## Une opportunité d'apprentissage collectif et stratégique

Rejoindre la Communauté LUCIE et ainsi obtenir une première labellisation LUCIE Progress, constitue pour Kairos bien plus qu'une reconnaissance : c'est avant tout une opportunité stratégique de s'améliorer constamment au contact de pairs engagés. Cet échange constant d'expériences et d'expertises avec les 1 400 autres organisations membres constitue une formidable ressource, permettant à Kairos de rester à la pointe des nouvelles tendances sociétales et environnementales, tout en enrichissant ses propres méthodes de travail opérationnelles.



**Nous sommes**  
membre



Une Communauté d'organisations  
engagées en faveur de la RSE !

## Un engagement symbolique pour inspirer le secteur des PME

En tant que premier réseau français de direction à temps partagé à rejoindre la Communauté LUCIE, Kairos adresse un message fort aux acteurs économiques nationaux. L'entreprise ambitionne de devenir un catalyseur, capable d'inciter d'autres PME à franchir le pas vers une démarche RSE active et opérationnelle. Par ce geste fort, Kairos souligne que l'avenir économique des PME passe nécessairement par une intégration proactive des responsabilités sociétales et environnementales.

Nous sommes fiers d'être  
**membre de la**



**Progresser collectivement,  
pour devenir les organisations  
dont la société a besoin !**

Officiellement  
**membre** de la



Pour faire de cette Communauté RSE  
une source d'inspiration et de coopération  
**pour accélérer la transition.**

## Vers une économie responsable : construire ensemble l'avenir des PME françaises

En rejoignant officiellement la Communauté LUCIE, Kairos renforce sa vision stratégique d'une économie au service d'une société durable et responsable. L'entreprise confirme ainsi son rôle innovant d'accompagnateur opérationnel engagé, déterminé à répondre efficacement aux défis contemporains et à soutenir activement les entreprises dans leur transition vers un modèle économique durable et responsable.

## À propos de Philippe MIKSA, « self-made man » et fondateur de KAIROS Group

Philippe MIKSA est un passionné d'innovation. Animé par un besoin vital de développement et de partage, il aime expérimenter des idées qui sont destinées à améliorer notre monde. Autant de valeurs fortes qui sont inscrites noir sur blanc dans la charte de KAIROS Group.

L'histoire de Philippe est celle d'un parcours atypique.

À 16 ans, il quitte l'école pour entrer en apprentissage comme dessinateur en architecture. Il obtient son CAP en une année puis intègre une première entreprise américaine en tant que technicien dessinateur.

À 19 ans, il est ainsi amené à travailler à l'étranger, en Angleterre et dans les pays de l'Est. Cette expérience positive lui permet d'évoluer vers des postes de coordinateur de travaux, conducteur de travaux, conducteur de travaux principal puis ingénieur des ventes.

En 1997, Philippe rejoint une autre entreprise américaine comme Chef de marché régional sur la Bourgogne et Franche-Comté.

Dix ans plus tard, il réalise une VAE afin d'obtenir un BTS NRC qui lui permet d'accéder à l'université. Il passe alors une Licence et un Master II en gestion d'entreprise en 2009.

Il a 44 ans. Philippe se voit alors confier la Direction générale d'une filiale de ce groupe américain. Il exerce cette responsabilité jusqu'en février 2015, date à laquelle il décide de voler de ses propres ailes en rachetant une industrie. Mais rien ne se passe comme prévu ! Au moment de la signature pour le rachat de l'entreprise, en mars 2015, le dirigeant change soudainement d'avis... et ne veut plus quitter son entreprise. A l'aube de ses 50 ans, Philippe passe alors de l'état de repreneur d'entreprise à celui de chômeur.

Qu'à cela ne tienne : il va transformer cette situation compliquée en opportunité de carrière.



*Entrepreneur dans l'âme, j'ai observé le monde du conseil pour cerner les raisons de sa complexité et ses lacunes. En parallèle, j'ai identifié les blocages qui empêchent les PME/PMI de se faire aider lorsqu'elles en ont besoin. J'ai donc créé KAIROS Group avec une ambition : donner de la flexibilité à nos entreprises et cet indispensable métier de conseil.*

Philippe



Nous sommes engagés dans une  
démarche de labellisation RSE  
avec l'Agence LUCIE



## Pour en savoir plus

Le Réseau KAIROS de Directeurs à temps partagé

Site web

