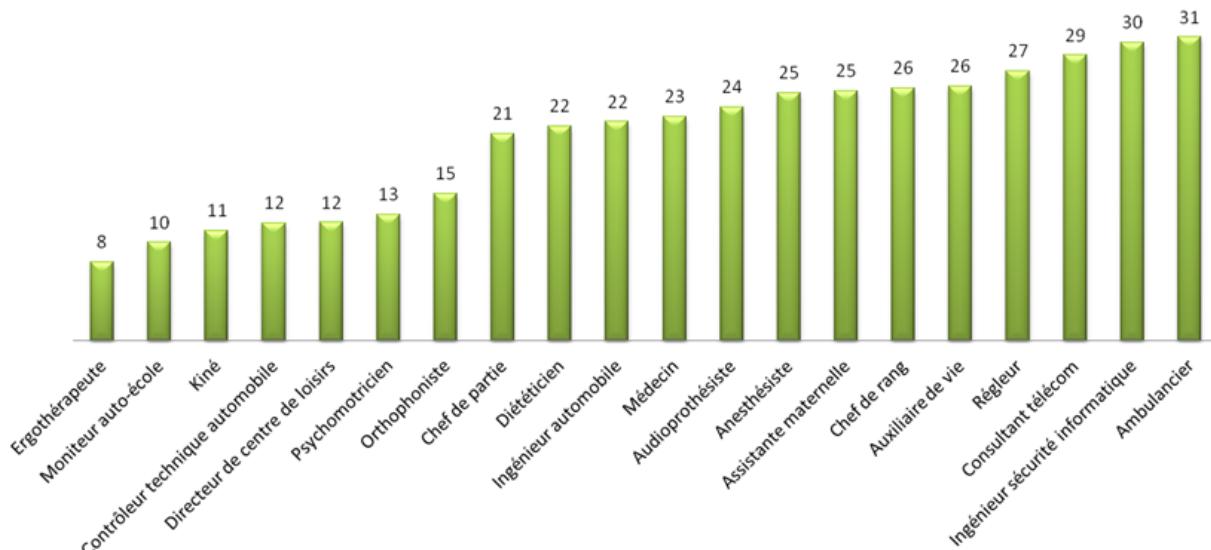


**BAROMETRE JOBINTREE – 2<sup>EME</sup> TRIMESTRE 2016**

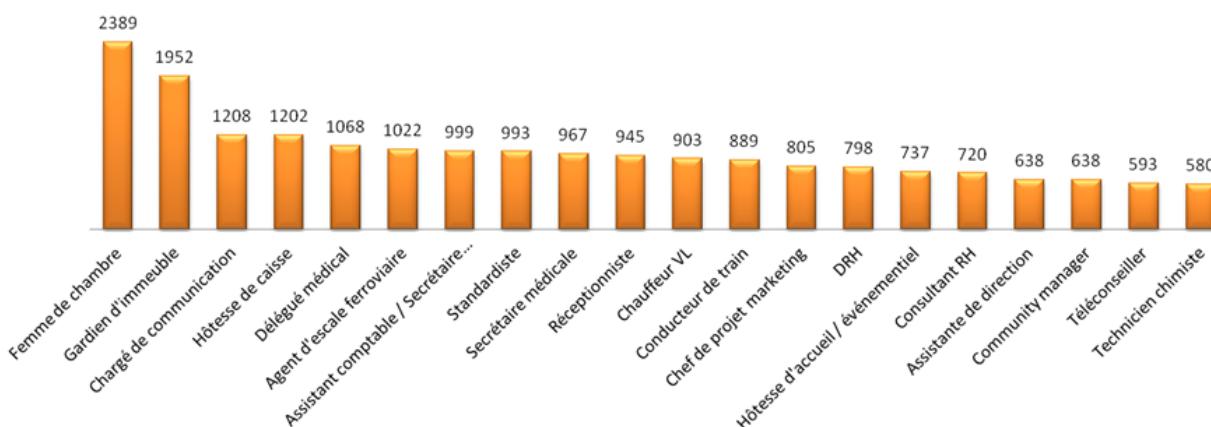
## Santé, social et automobile : les secteurs qui ont le plus de difficultés à recruter

Bien que 6,1 millions de personnes soient actuellement inscrites à Pôle Emploi, certains secteurs rencontrent encore des difficultés à recruter, comme l'illustre le baromètre Jobintree réalisé pour le deuxième trimestre 2016<sup>1</sup>. Les secteurs particulièrement touchés lors des trois derniers mois : la santé, les services et l'automobile. A contrario, certains métiers continuent d'être submergés de candidatures. En tête de ce classement, 6 types d'annonce d'emploi reçoivent en moyenne plus de 1.000 réponses. Il s'agit des métiers de femme de chambre, de gardien d'immeuble, de chargé de communication, d'hôtesse de caisse, de délégué médical ou d'agent d'escale ferroviaire.

### Palmarès Jobintree des métiers qui ont le plus de mal à recruter



### Palmarès Jobintree des salariés qui rencontrent le plus de difficultés à être recrutés



<sup>1</sup>Etude réalisée à partir de l'analyse de 177.000 offres d'emploi et de 1.300.000 actes de candidatures effectués sur Jobintree.com entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2016. Glossaire et méthodologie de lecture à retrouver en fin de communiqué.

## L'analyse de Carlos Goncalves, Directeur Général de Jobintree



*« Le baromètre du 2<sup>ème</sup> trimestre souligne une fois de plus la pénurie de main d'œuvre que connaissent les secteurs de la santé et du social, notamment à cause de numerus clausus trop restrictifs. Côté social, pour des postes d'assistantes maternelles ou d'auxiliaire de vie, l'explication est à aller chercher du côté de départs massifs à la retraite, qui ont réduit des effectifs qui avaient déjà du mal à répondre à la demande. Ainsi, on estime qu'il manque pas moins de 50.000 équivalents temps plein dans les maisons de retraite<sup>2</sup>... »*

### A propos de Jobintree SAS

Créé en 2007, Jobintree.com était initialement le premier site emploi généraliste proposant une approche par métier comprenant 19 spécialités. Depuis 2014, grâce à une stratégie de partenariats ambitieuse avec des acteurs reconnus tels que Vivastreet ou l'Express Emploi, Jobintree est devenue la 1ère Régie Emploi en France, avec plus de 210.000 annonces, 5,5 millions de visites par mois et 16 millions de pages vues.

---

<sup>2</sup> [formationauxiliairedevie.org](http://formationauxiliairedevie.org)

## Glossaire - Comment lire les données des tableaux ?

Afin d'avoir des résultats pertinents sur la durée et pouvoir comparer plus justement un métier par rapport à un autre, les données ci-dessous sont exprimées par métier en taux de candidatures à partir d'un indice base 100 (et non pas en données absolues de nombre de CV reçus par offre dans un métier, qui fluctue davantage selon les mois et les campagnes de communication).

**Cet indice base 100 = le nombre moyen de candidatures reçues par annonce pour l'ensemble du site (tous métiers et secteurs confondus).**

En donnée « brute » sur la période étudiée, le **nombre moyen de candidatures par offre est de 8 CV.**

Ainsi : Indice base 100 = 8 CV reçus en moyenne pour une offre.

→ Une offre d'emploi publiée dans un métier qui a un taux de 100 ci-dessous reçoit environ 10 candidatures.

### EXAMPLE de lecture par métier :

**Carrossier - taux de candidature de 40** :  $40 = 100/2,5$ , soit une offre d'emploi Carrossier reçoit 2,5 fois moins de candidatures que la moyenne des métiers, soit 3 CV en moyenne ( $8/2,5$ ).

**Assistante Administrative – taux de candidature de 815** :  $815 = 100 \times 8,15$ , soit une offre d'Assistante Administrative reçoit 8,15 fois plus de candidatures que la moyenne, soit 65 CV en moyenne ( $8 \times 8,15$ ).