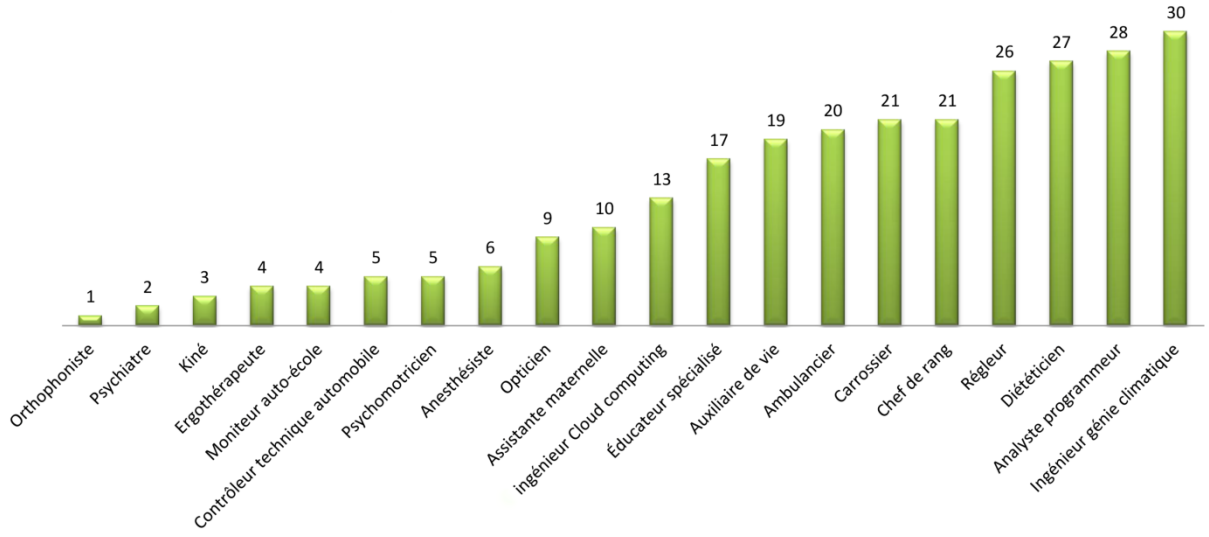
Communiqué de presse
Paris, le 22 avril 2016

BAROMETRE JOBINTREE – 1ER TRIMESTRE 2016

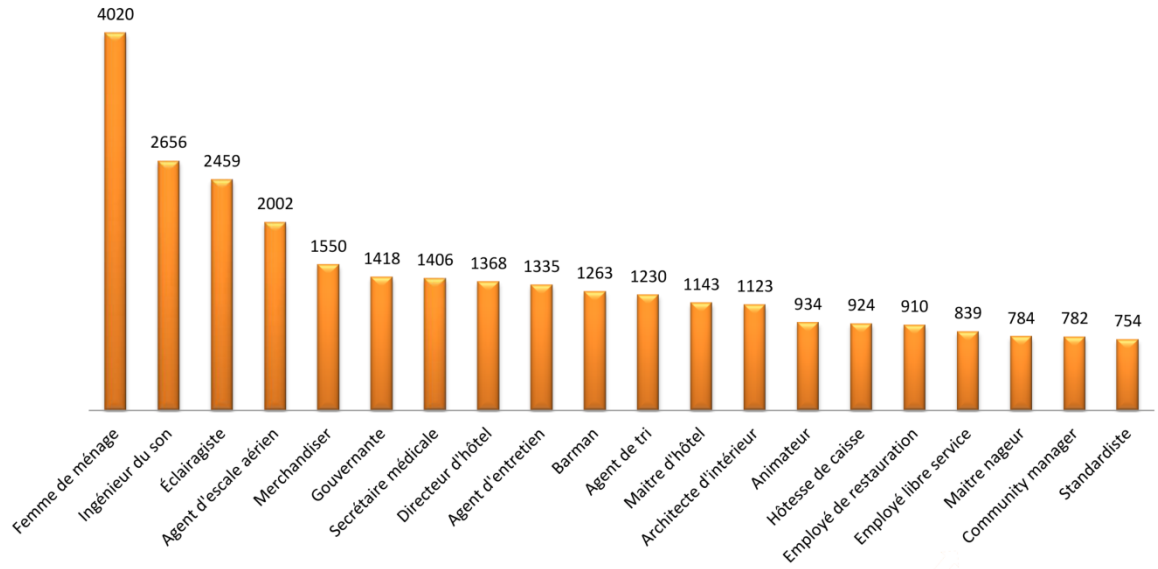
Santé, automobile et informatique : les secteurs qui ont le plus de difficultés à recruter

Bien que 6,1 millions de personnes soient actuellement inscrites à Pôle Emploi, certains secteurs peinent toujours à recruter, comme l'illustre le baromètre Jobintree réalisé pour le premier trimestre 2016[1]. Les secteurs particulièrement touchés lors des trois derniers mois écoulés : la santé, l'automobile et l'informatique, pour des raisons aussi variées que le numerus clausus très restrictif ou le manque de formations dispensées pour accéder à certains postes en tension. A contrario, certains métiers continuent d'être submergés de candidatures. En tête de ce classement, les femmes de ménage, avec plus de 4.000 CV reçus pour chaque offre mise en ligne.

Palmarès Jobintree des métiers qui ont le plus de mal à recruter



Palmarès Jobintree des salariés qui rencontrent le plus de difficultés à être recrutés



[1] Etude réalisée à partir de l'analyse de 140.000 offres d'emploi et de 1.100.000 actes de candidatures effectués sur Jobintree.com entre le 1er janvier et le 31 mars 2016. Glossaire et méthodologie de lecture à retrouver en fin de communiqué.

L’analyse de Carlos Goncalves, Directeur Général de Jobintree



« Tous les métiers recherchés dans le Top 20 des professions qui ont le plus de mal à recruter nécessitent une formation sanctionnée par un diplôme pour exercer, à l’exception des Chefs de Rang. Et tous les métiers recherchés dans le Top 20 des salariés qui rencontrent le plus de difficultés à être recrutés, ne nécessitent pas de diplôme pour exercer, sauf pour les postes d’Architecte, de Maitre Nageur, ou d’Animateur. Une preuve par l’exemple que la formation, et la révision de certains numerus clausus sont plus que jamais un facteur majeur des déséquilibres constatés sur la marché de l’emploi »

A propos de Jobintree SAS

Créé en 2007, Jobintree.com était initialement le premier site emploi généraliste proposant une approche par métier comprenant 19 spécialités. Depuis 2014, grâce à une stratégie de partenariats ambitieuse avec des acteurs reconnus tels que Vivastreet ou l’Express Emploi, Jobintree est devenue la 1ère Régie Emploi en France, avec plus de 210.000 annonces, 5,5 millions de visites par mois et 16 millions de pages vues.

Glossaire - Comment lire les données des tableaux ?

Afin d'avoir des résultats pertinents sur la durée et pouvoir comparer plus justement un métier par rapport à un autre, les données ci-dessous sont exprimées par métier en taux de candidatures à partir d'un indice base 100 (et non pas en données absolues de nombre de CV reçus par offre dans un métier, qui fluctue davantage selon les mois et les campagnes de communication).

Cet **indice base 100 = le nombre moyen de candidatures reçues par annonce pour l'ensemble du site (tous métiers et secteurs confondus).**
En donnée « brute » sur la période étudiée, le **nombre moyen de candidatures par offre est de 8 CV.**

Ainsi : Indice base 100 = 8 CV reçus en moyenne pour une offre.
→Une offre d'emploi publiée dans un métier qui a un taux de 100 ci-dessous reçoit environ 10 candidatures.

EXEMPLE de lecture par métier :

Carrossier - taux de candidature de 40 : 40 = 100/2,5, soit une offre d'emploi Carrossier reçoit 2,5 fois moins de candidatures que la moyenne des métiers, soit 3 CV en moyenne (8/2,5).

Assistante Administrative – taux de candidature de 815 : 815 = 100x8,15, soit une offre d'Assistante Administrative reçoit 8,15 fois plus de candidatures que la moyenne, soit 65 CV en moyenne (8 x 8,15).