

BAROMETRE JOBINTREE – 1^{ER} TRIMESTRE 2015

L'industrie et la logistique recrutent

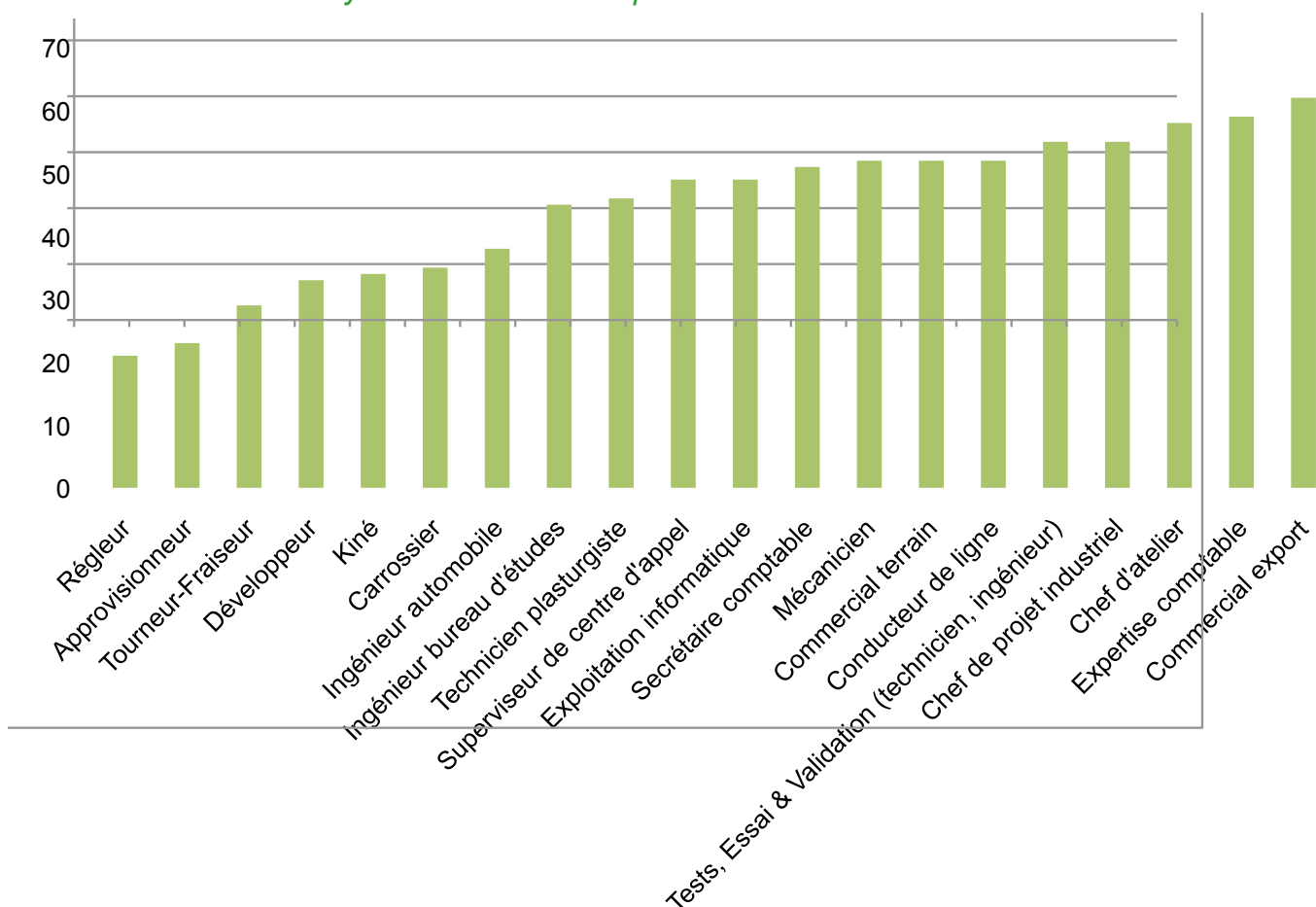
« *Après une stabilisation fin 2015, le chômage devrait baisser en 2016 et en 2017* », Michel Sapin, ministre des Finances (Les Echos – 8 avril 2015).

Cependant, en attendant l'embellie, la crise de l'emploi reste d'actualité avec 3,4 millions de chômeurs en février 2015¹...et avec des postes qui ne trouvent pas preneur ! A qui la faute ? Au manque de formation, à des profils inadéquats, à des horaires contraignants ou encore des conditions de travail jugées difficiles.

Dans son baromètre trimestriel, Jobintree dresse le bilan des postes qui restent vacants et de ceux qui, au contraire, sont sur-sollicités. Pour le 1^{er} trimestre 2015, Jobintree a étudié plus de 60.000 offres d'emploi et 40.000 actes de candidatures effectuées via son site entre janvier et mars 2015.²

Palmarès des métiers où les entreprises ont le plus de mal à recruter

Indice 100 = nombre moyen de candidatures par annonce



¹ Chiffres Pôle Emploi

² GLOSSAIRE / METHODOLOGIE DE LECTURE A RETROUVER EN FIN DE COMMUNIQUE
(Taux indiqué sur un indice base =taux de candidature moyen par offre d'emploi, tous secteurs confondus)

En tête du classement du 1^{er} trimestre 2015, les régleurs, 1^{ers}, sont suivis de près par les tourneurs-fraiseurs. Deux métiers de l'industrie, qui pâtissent de la mauvaise image de ce secteur auprès des jeunes : 26 % des lycéens déclarent en avoir une mauvaise image³. Parmi leurs 3 principaux griefs :

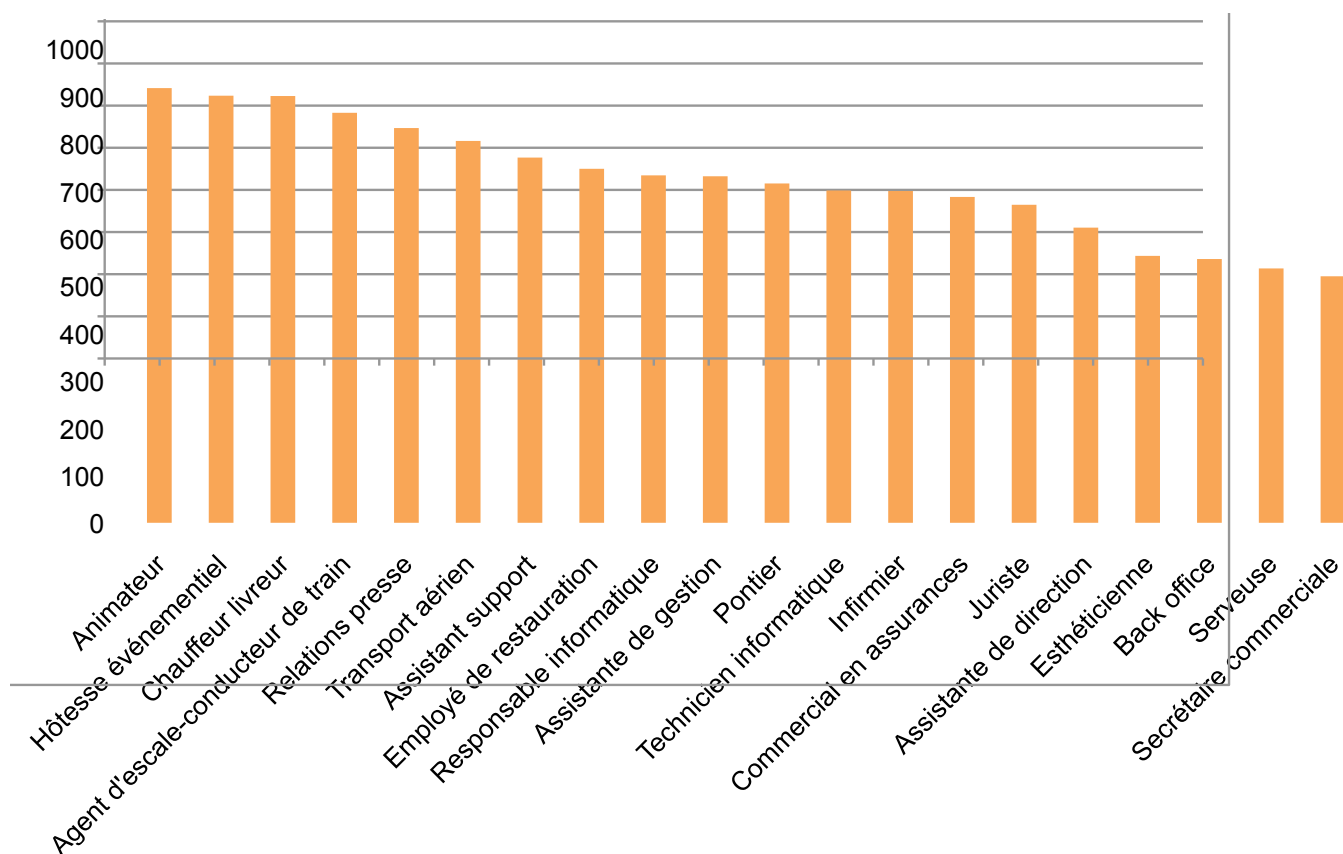
- pour 18%, les licenciements et les entreprises qui ferment leurs portes,
- pour 11%, le manque d'opportunités professionnelles,
- pour 9%, les conditions de travail peu attrayantes.

Egalement sur le podium des « métiers dont personne ne veut », les approvisionneurs, qui ont pour mission de fournir les matières premières et les biens intermédiaires à la chaîne de production de l'entreprise. Leurs principales activités : suivre la relation avec les fournisseurs, gérer les flux, les stocks et les approvisionnements sur le site ou l'entrepôt, tout en prenant en compte les prévisions de vente, s'assurer du respect des termes du contrat et de la conformité des matières ou produits reçus.

Par ailleurs, le palmarès laisse une bonne place aux ingénieurs, en 7^{ème} et 8^{ème} place du classement. Le problème de cette catégorie de postes à pourvoir : une pénurie de profils, illustrée par un taux de chômage inférieur à 4%⁴.

Palmarès des métiers dans lesquels les candidats ont le plus de mal à trouver un emploi

Indice 100 = nombre moyen de candidatures par annonce



Du côté des métiers les plus sollicités par les candidats, saison oblige, c'est le poste d'animateur qui arrive en première position. En effet, à l'approche de la période estivale, étudiants et saisonniers proposent massivement leurs services aux centres de vacances et autres structures.

³ Opinion Way – Mars 2015

⁴ Association des Ingénieurs et scientifiques de France – juin 2014

Le phénomène touche aussi les métiers de l'hôtellerie-restauration. Habituellement en tension, le secteur voit sa cote remonter. On retrouve donc logiquement les employés de restauration et les serveurs dans ce nouveau classement.

A propos de Jobintree SAS

Créé en 2007, Jobintree.com était initialement le premier site emploi généraliste proposant une approche par métier comprenant 19 spécialités. Depuis 2014, grâce à une stratégie de partenariats ambitieuse avec des acteurs reconnus tels que Vivastreet ou l'Express Emploi, Jobintree est devenue la 1ère Régie Emploi en France, au service de tous les recruteurs. Ainsi, Jobintree représente désormais : 79.000 annonces, 5 millions de visites par mois et 13,8 millions de pages vues.

Glossaire - Comment lire les données des tableaux ?

Afin d'avoir des résultats pertinents sur la durée et pouvoir comparer plus justement un métier par rapport à un autre, les données ci-dessous sont exprimées par métier en taux de candidatures à partir d'un indice base 100 (et non pas en données absolues de nombre de CV reçus par offre dans un métier, qui fluctue davantage selon les mois et les campagnes de communication).

Cet **indice base 100 = le nombre moyen de candidatures reçues par annonce pour l'ensemble du site (tous métiers et secteurs confondus)**.

En donnée « brute » sur la période étudiée, le **nombre moyen de candidatures par offre est de 8 CV**.

Ainsi : Indice base 100 = 8 CV reçus en moyenne pour une offre.

→ Une offre d'emploi publiée dans un métier qui a un taux de 100 ci-dessous reçoit environ 10 candidatures.

EXEMPLE de lecture par métier :

Carrossier - taux de candidature de 40 : $40 = 100/2,5$, soit une offre d'emploi Carrossier reçoit 2,5 fois moins de candidatures que la moyenne des métiers, soit 3 CV en moyenne (8/2,5).

Assistante Administrative – taux de candidature de 815 : $815 = 100 \times 8,15$, soit une offre d'Assistante Administrative reçoit 8,15 fois plus de candidatures que la moyenne, soit 65 CV en moyenne (8 x 8,15).

A propos de Jobintree.com :

Jobintree.com, le premier site emploi généraliste avec une approche par métier comprenant 19 spécialités. Les candidats sont notamment séduits par la recherche très intuitive, la rapidité de réponse aux offres... Les recruteurs apprécient l'approche métier du site, qui favorise des retours CV de qualité et diminue les réponses non pertinentes.

Jobintree.com a conclu de nombreux partenariats sur le web et est soutenu par 123Venture, et Alven Capital, deux des principaux fonds d'investissement français. Candidats et clients sont déjà convaincus par ce modèle atypique et efficace :

Trafic : + 1,5 million de visites/mois (janvier 2014)

1 300 clients recruteurs

20 000 annonces classées sur le site

Pour plus d'informations : <http://www.jobintree.com>