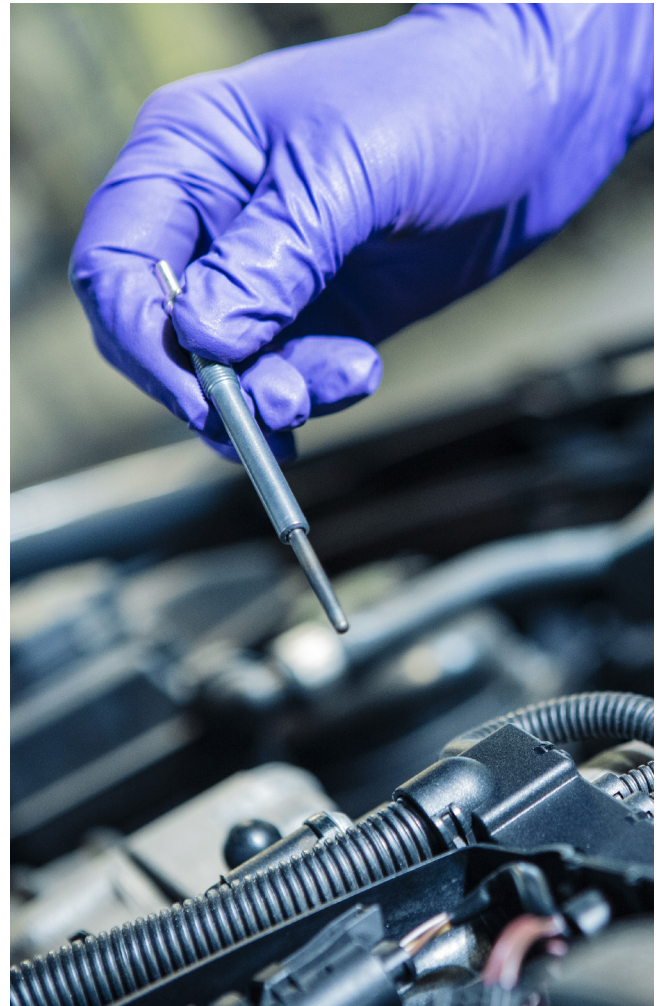




## DANS UN SECTEUR EN TENSION, NORAUTO ALLIE INCLUSIVITÉ, FORMATION ET ALTERNANCE POUR ATTEINDRE SON OBJECTIF DE 1 000 RECRUTEMENTS EN 2023

Pour que Norauto soit durablement une entreprise où il fait bon travailler, l'enseigne fait du recrutement de ses futurs collaborateurs sa priorité n°1. Tout comme le marché de l'automobile, les métiers de la mécanique ont subi de profondes évolutions ces dernières années. Côté automobilistes, un changement durable des modes de consommation s'installe et favorise l'émergence de nouvelles offres de mobilité. Les professionnels du secteur font également face à de profondes mutations technologiques avec la maîtrise des systèmes électroniques et informatiques ou encore de nouveaux outils de diagnostic avec comme objectif une diminution de l'impact environnemental de chaque automobiliste. En 2023, afin de renforcer ses expertises et répondre à de nouveaux besoins, l'enseigne prévoit de recruter plus de 1 000 nouveaux talents sur l'ensemble du territoire. Intégrer l'entreprise offre de réelles perspectives d'avenir : CDI, alternance, job étudiant, ... Norauto se veut à l'écoute de chaque collaborateur, de leur approche du monde du travail, des dispositifs d'intégration innovants. Au programme : inclusivité, alternance et formation.





## NORAUTO SIGNE SON 6<sup>ÈME</sup> ACCORD HANDICAP POUR LA PÉRIODE 2023-2025

Depuis 2004, Norauto est engagée en faveur de l'emploi de collaborateurs en situation de handicap et a pour leitmotiv d'être une entreprise inclusive, accueillant tous collaborateurs, dans une démarche RSE citoyenne, donc handi-accueillante. Suite au dernier accord, 115 nouveaux collaborateurs ont été accueillis et intégrés dans l'entreprise.

Avec ce nouvel Accord, Norauto a pour ambition d'accentuer encore la sensibilisation des collaborateurs et des managers sur la santé au travail, en abordant les contraintes des postes et le rôle de la Mission Handi-Santé pour protéger les collaborateurs notamment en aménageant leurs postes.

En outre, Norauto s'engage à avoir recours au secteur adapté protégé (ESAT, EA...).



## ZOOM SUR LA MISSION HANDI-SANTÉ NORAUTO

### *Assurer le maintien dans l'emploi*

Pour assurer le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap, la Mission Handi-Santé de Norauto encourage les démarches RQTH pour protéger la santé de ses collaborateurs et anticiper les inaptitudes. Elle œuvre également dans l'aménagement de poste pour permettre un mieux-être au travail au quotidien.

### *Sensibiliser les collaborateurs*

Chez Norauto, il est important d'échanger sur le handicap dans toute sa globalité afin de lever les freins et les tabous autour des démarches RQTH. Cela se traduit par une sensibilisation constante et régulière des directeurs de centre, des managers et, plus largement, de tous les salariés. En interne, Norauto a également un réseau de référents sociaux solidaires. Véritables relais de proximité, leur mission est d'orienter les collaborateurs vers les services compétents qui seront à même de les aider dans leurs démarches. Aussi, de nombreuses communications sont également réalisées pour amorcer le dialogue sur le handicap.

## NORAUTO S'ENGAGE DANS L'INTÉGRATION DE MAIN D'OEUVRE ETRANGÈRE

Depuis 2018, les centres Norauto de Tarbes, Seilhan et Capvern comptent dans leurs équipes 4 collaborateurs originaires de Tunisie. Ces recrutements, en partenariat avec Pôle Emploi, répondent à une pénurie de mécaniciens hautement qualifiés en région Midi-Pyrénées. Et parce que l'enjeu Humain est au cœur de la stratégie de Norauto, un des quatre mécaniciens recrutés est désormais directeur du centre de Seilhan.

A terme, Norauto souhaiterait déployer ce type de recrutement à l'ensemble du territoire.

## 40 MÉCANICIENS SE FORMENT À L'ÉLECTRONIQUE POUR RÉPONDRE AUX ATTENTES DES CLIENTS ET S'ADAPTER AUX MUTATIONS DU MARCHÉ DE L'AUTOMOBILE

Depuis mi-janvier, une formation d'électrotechniciens est organisée au sein de l'enseigne Norauto dont le siège se situe à la Move Factory à Villeneuve d'Ascq (59). Après une sélection basée sur un socle solide de connaissances et des entretiens de motivation, 40 collaborateurs venus de toute la France ont été sélectionnés pour suivre sur 4 mois cette formation qui s'articule en plusieurs temps et se décline en différents modules, tous évolutifs : pratique en centre Norauto ainsi qu'au sein de son institut de formation doté d'ateliers, e-learning et classes virtuelles animées par des formateurs experts.

En pratique, ces mécaniciens confirmés sont confrontés à des situations réelles via des outils de haute technologie permettant de les plonger en situations réelles. Ainsi, les mécaniciens sont invités à dresser un diagnostic complet du véhicule, à identifier les pannes et à les résoudre.

Aux côtés d'un partenaire spécialisé dans ce type de formation (DAF Conseils), Norauto a également à cœur d'accompagner et de soutenir la montée en compétences de ses collaborateurs.

D'ici la fin de l'année, l'objectif est de former près de 80 collaborateurs afin de mailler une large partie du territoire couvert par plus de 410 centres.

A l'issue de cette formation, les collaborateurs décrocheront une habilitation officielle. Par cette formation, l'enseigne de l'entretien et de la maintenance automobile a pour leitmotiv l'accélération sur l'électronique afin de mieux préparer l'électrique.

## Le saviez-vous ?

**NORAUTO PROPOSE  
UN PROGRAMME DÉDIÉ  
À L'ALTERNANCE :  
« LES CLASSES NORAUTO ».**

Chez Norauto, l'alternance et l'apprentissage sont inscrits dans l'ADN de l'entreprise. Depuis leur création en 2019, Les Classes Norauto ont permis à 500 alternants d'être diplômés sur des métiers de vendeur, manager magasin, technicien monteur, mécanicien ou encore technicien électricien. D'ici fin 2023, 14 nouvelles classes, principalement tournées sur l'apprentissage de la mécanique, devraient ouvrir en France. A terme, Norauto souhaiterait former 800 alternants chaque année.



### À PROPOS DE NORAUTO

Leader de l'entretien et de l'équipement automobile, Norauto, enseigne du Groupe Mobivia, accompagne depuis près de 50 ans les automobilistes. Aujourd'hui, Norauto s'impose comme l'acteur majeur de la transition responsable des automobilistes en leur proposant des solutions innovantes, accessibles et durables adaptées aux nouveaux usages de la route et à toutes les mobilités. Engagée depuis plus de 30 ans dans une démarche RSE ambitieuse et structurée, l'entreprise est également pionnière des technologies électriques et ambassadrice d'une mobilité plus durable. La marque appuie son développement omni-canal sur un réseau de près de 650 centres-auto dans le monde (6 pays d'implantation) dont plus de 410 centres en France. Impliqués au cœur de la stratégie de l'entreprise, les collaborateurs Norauto évoluent dans une équipe aux pratiques managériales innovantes. Norauto compte 6 500 collaborateurs en France et près de 11 200 dans le monde.

Pour plus d'informations sur Norauto, ses services et produits, rendez-vous sur [www.norauto.fr](http://www.norauto.fr)  
Pour plus d'informations sur l'actualité de l'enseigne, rendez-vous sur [www.norauto-presse.fr](http://www.norauto-presse.fr)