



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Valeo distingué aux Trophées de la mixité dans l'auto et la mobilité

17 mars, Paris, France – Valeo a été récompensé lors des *Trophées de la mixité dans l'auto et la mobilité*, organisés par WAVE – Les Elles de l'Auto, en se classant deuxième dans la catégorie « Best Progress », qui distingue les entreprises ayant enregistré les avancées les plus significatives en matière de diversité de genre.

Publié tous les deux ans, ce classement évalue les avancées des entreprises du secteur automobile en matière de mixité. Il est établi par Ethics & Boards à partir des informations publiques figurant dans les Documents d'Enregistrement Universels.

Dans l'édition 2026, Valeo se hisse à la deuxième place de cette catégorie, montant ainsi sur le podium derrière Renault Group.

Cette distinction souligne la progression continue du Groupe dans le renforcement de la mixité. Alors que les femmes représentent en moyenne environ **25 % des effectifs dans l'industrie automobile**, elles constituent aujourd'hui **32 % des effectifs mondiaux de Valeo**.

La part des femmes au sein des Comités exécutifs et de direction du Groupe a augmenté de 2,4 points entre 2024 et 2026, pour atteindre 16,7 %. Parallèlement, la proportion de femmes dans le senior management a fortement progressé, gagnant 10,7 points entre 2022 et 2024 pour atteindre 25,6 %, tandis que les femmes représentent désormais 28 % des managers et des cadres du Groupe.

« Ces résultats sont le fruit de plusieurs années d'une politique proactive portée par le Groupe. Cette reconnaissance va au-delà d'une récompense : elle témoigne d'une véritable dynamique. Elle reflète une transformation réelle de la culture de Valeo, rendue possible par l'engagement de nos équipes, que je tiens à remercier. Nous accueillons cette étape avec fierté mais aussi avec recul. La dynamique est là, mais notre ambition reste claire : atteindre 32 % de femmes aux postes exécutifs d'ici 2030. Il s'agit à la fois d'un objectif de transformation et d'un impératif de performance que nous continuerons de poursuivre avec détermination et une ambition renouvelée », a déclaré Agnès Park, **Directrice des Ressources Humaines du Groupe**.

L'approche de Valeo pour développer l'équité et la diversité repose **sur trois piliers** :

- **Politiques et processus** : garantir l'égalité des chances dans le recrutement, l'équité salariale, l'accompagnement de la parentalité et l'évaluation des talents.
- **Développement des talents** : soutenir le développement des carrières à tous les niveaux. Valeo forme chaque année 1 000 jeunes talents en début de carrière, propose un programme de mentorat de 6 à 9 mois pour 250 cadres intermédiaires chaque année (dont 50 % de femmes), et organise des initiatives locales destinées au top management, incluant networking, partage d'expériences et parrainage par la direction.

- **Culture inclusive** : renforcer la sensibilisation à la diversité dans toute l'organisation. Les équipes dirigeantes sont mobilisées à travers des ateliers interactifs, les managers ont accès à des modules e-learning sur le leadership inclusif, et tous les collaborateurs peuvent participer à des événements locaux et sessions de sensibilisation, notamment lors de la Semaine Diversité, Équité et Inclusion.

Valeo reste engagé à promouvoir la diversité de genre au sein du Groupe, en garantissant l'égalité des chances et un leadership inclusif à tous les niveaux. Grâce à des objectifs clairs et des programmes dédiés, le Groupe poursuit des progrès mesurables tout en renforçant sa position d'employeur responsable et tourné vers l'avenir dans le secteur automobile.

À propos de Valeo

Valeo est un leader technologique mondial qui conçoit des solutions et systèmes innovants pour ses partenaires automobiles et technologiques. Le groupe est organisé autour de ses divisions POWER, BRAIN et LIGHT, et de Valeo Service qui propose des solutions pour l'après-vente et les nouvelles formes de mobilité.

Valeo s'engage à rendre la mobilité plus sûre, durable et abordable pour tous. Le Groupe est au cœur de la voiture de demain qui sera électrifiée, plus sûre et pilotée par le logiciel. Il s'appuie sur son empreinte industrielle mondiale et son leadership technologique dans l'électrification, les systèmes avancés d'aide à la conduite, l'éclairage et les logiciels, pour capter une part croissante de la valeur par véhicule.

Valeo est coté à la Bourse de Paris.

Valeo en bref : 20,9 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2025 | 100 000 employés dans le monde | 29 pays | 149 sites de production | 59 centres de R&D | 19 plateformes de distribution (au 26 février 2026).

Learn more at www.valeo.com



Les documents distribués par le groupe Valeo sont sécurisés et authentifiés avec Wiztrust. Vous pouvez vérifier l'authentification sur le site <https://www.wiztrust.com/fr/>