

DAF Conseil dévoile les résultats du quiz SKILLS : un niveau technique alarmant dans les ateliers

Lisses, le 30 octobre 2025 – À l’occasion du salon EQUIP AUTO 2025, DAF Conseil a proposé aux professionnels de la réparation automobile de tester leurs compétences via un quiz technique sur son outil SKILLS. L’objectif : sensibiliser les ateliers à la nécessité d’évaluer les compétences avant d’engager des actions de formation. Les résultats, obtenus sur un panel de 239 participants, dressent un constat sans appel : avec seulement 36 % de bonnes réponses, le niveau technique global est insuffisant pour répondre aux exigences des véhicules d’aujourd’hui.

Une photographie fidèle de la réalité terrain

Organisé sous forme de jeu concours, le quiz SKILLS comportait 20 questions couvrant six thématiques majeures : véhicules électriques, systèmes ADAS, dépollution moteur, électricité, habilitations et injection essence. Chaque participant accédait au test via smartphone, et les meilleurs résultats étaient récompensés.

Sur les 239 participants recensés :

- Le résultat moyen est de 36 % de bonnes réponses, soit un score de 7,2/20.
- 75 % des participants ont obtenu moins de 50 % de réponses correctes.
- Seuls 8 % ont dépassé la barre des 60 %.
- 63 % sont allés au bout des 20 questions dans le temps imparti

« Même si cette initiative n’avait pas vocation à être un sondage scientifique, ces résultats reflètent exactement ce que nous constatons chaque jour sur notre hotline technique. Le niveau est très hétérogène, et souvent dangereusement bas sur les fondamentaux », analyse Jacques de Leissègues, Président de DAF Conseil.

Les fondamentaux en difficulté

L’analyse des scores par thématique révèle un point de vigilance majeur : les moins bons scores sont obtenus dans les thématiques les plus importantes pour réparer le parc actuel : L’injection essence (présente notamment sur tous les modèles hybrides), la dépollution (tous les véhicules euro 5 et 6 soit depuis 2011), les fondamentaux de l’électricité (indispensable pour faire un diagnostic correct) et les ADAS.

La bonne maîtrise de ces thématiques est absolument indispensable aujourd'hui pour établir un diagnostic fiable, assurer la sécurité des passagers et répondre aux enjeux du quotidien en atelier. Or, ce sont précisément celles où les lacunes sont les plus marquées.

Thématique	% de bonnes réponses
Habilitations	50 %
Véhicules électriques	40 %
ADAS	37 %
Électricité	30 %
Dépollution	29 %
Injection essence	13 %

Un test utile, une prise de conscience salutaire

De nombreux professionnels ayant participé ont exprimé leur surprise face à leurs résultats. Certains ont admis ne pas connaître « autant de choses qu'ils le pensaient », traduisant une prise de conscience immédiate. Ce retour conforte DAF Conseil dans son approche : évaluer objectivement les compétences permet de sensibiliser les techniciens et d'orienter les parcours de formation de manière plus efficace.

« Le fossé se creuse entre l'évolution technologique, y compris sur les véhicules thermiques, et la mise à jour effective des connaissances en atelier. Le quiz SKILLS révèle un besoin urgent de formation ciblée. Il ne s'agit pas de pointer du doigt, mais d'apporter des outils concrets pour accompagner les réparateurs vers le niveau de compétence requis », souligne Jacques de Leissègues.

Un jeu concours mobilisateur

Chaque jour, un gagnant a été désigné selon son score, avec un tirage final en clôture du salon. DAF Conseil a remis 1 725 € TTC de lots aux six meilleurs participants, issus d'ateliers indépendants ou membres de réseaux.

« Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des professionnels qui ont pris le temps de participer à ce quiz. Leur implication prouve que les réparateurs sont conscients des enjeux et prêts à se challenger. Nous adressons également nos félicitations aux gagnants, qui ont obtenu des résultats bien supérieurs à la moyenne », souligne Jacques de Leissègues, Président de DAF Conseil.

Gagnant	Atelier	Score (%)
Charles Radigue	Elec Auto	60 %
Arnaud Jeuland	Garage Auto Assistance	68 %
Laëtitia Turpin	Garage Turpin	60 %
Maxime Hirigoyen	Garage Hirigoyen	64 %
Massimo Valle	MECANIC+	56 %
Pascal Rogé	Garage des Maisons Blanches	60 %

En parallèle, DAF Conseil a concrétisé son engagement solidaire en reversant 1 euro par participation à l'association Octobre Rose. Grâce à l'implication des visiteurs, l'entreprise a pu remettre un don final de 500 euros pour soutenir la lutte contre le cancer du sein.

A propos de SKILLS

Disponible sur PC, tablette ou smartphone, SKILLS est un outil d'évaluation en ligne qui permet aux ateliers :

- de tester les compétences de leurs collaborateurs ou candidats,
- d'identifier les lacunes individuelles et collectives,
- et de planifier des formations ciblées.

Accessible à partir de 15 € HT le questionnaire, SKILLS est également disponible sous forme de packs thématiques. Un test gratuit de 7 questions est proposé pour découvrir l'outil en conditions réelles : <https://www.dafconseil.com/formations/testez-le-niveau-technique-de-vos-equipes/>



Visuel(s) :



A propos de DAF Conseil

Créée en août 2006, DAF Conseil (**D**iagnostic **A**ssistance **F**ormation **C**onseil) est un acteur majeur au service de la réparation augmentée. L'entreprise accompagne les acteurs de la réparation automobile et poids lourd (constructeurs, équipementiers, réseaux, distributeurs, ateliers) dans leur adaptation aux évolutions techniques, environnementales et organisationnelles du marché. Présidée par Jacques de Leissègues, DAF Conseil a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 8 millions d'euros en 2024 et intervient dans les domaines suivants :

- Formation en présentiel, e-learning et blended-learning,
- Assistance technique téléphonique et diagnostic à distance (Remote DIAG),
- Solutions digitales (web et mobiles) pour la montée en compétence,
- Gestion de contrats d'abonnement.

DAF Conseil développe également des outils innovants, tels que **SKILLS**, sa nouvelle solution d'évaluation des compétences, destinée à aider les réparateurs à identifier les besoins en formation de leurs collaborateurs ou candidats, et à construire des parcours adaptés aux exigences du métier.