



## Cinq grands groupes automobiles récompensés lors des 1<sup>ers</sup> Trophées de la Mixité dans l'auto et la mobilité

Organisés par l'association WAVE - WoMen and Vehicles in Europe – les **1ers Trophées de la Mixité dans l'auto et la mobilité** se sont déroulés le 5 mars 2020 dans les locaux de la Plateforme de l'Automobile, en présence de Luc Chatel son Président et Elisabeth Young, Présidente de WAVE.

Engagée depuis plus de 10 ans en faveur de la mixité Femmes – Hommes dans le secteur de l'automobile, l'association WAVE a créé ses 1ers Trophées pour récompenser officiellement les entreprises qui font de la mixité un véritable enjeu de développement dans leurs organisations.

L'évènement, animé par François Allain, présentateur de l'émission Vintage Mecanic sur RMC Découverte, a réuni plus de 90 professionnels du secteur (DRH, Directeurs RSE, journalistes, entreprises engagées dans la mixité...).

Les sociétés Europcar, Goodyear, Michelin, Plastic Omnium et Renault ont ainsi été récompensées pour leur engagement en faveur de la mixité dans le secteur de l'automobile et de la mobilité. Elles ont chacune reçu un trophée réalisé avec des pièces automobiles qui représentaient la symbolique de la mixité et de l'égalité avec l'association de 2 couronnes dentées de volant moteur.

### Les lauréats par catégorie

#### Trophée index égalité salariale Femmes-Hommes

- **Michelin**  
Représenté par : Eric Le Corre, Directeur des Affaires Publiques Groupe
- **Renault**  
Représenté par : Tristan Lormeau, Directeur Ressources Humaines France

#### Trophée Mixité - Féminisation globale - Entreprises Françaises cotées en bourse (SBF 120)

Nominés : Europcar, Plastic Omnium et Renault

- **Europcar Mobility Group**  
Représenté par : Caroline Parot, CEO Europcar Mobility Group

#### Trophée Mixité - Progression Féminisation - Entreprises Françaises cotées en bourse (SBF 120)

Nominés : Michelin, Plastic Omnium et PSA

- **Plastic Omnium**  
Représenté par : Félicie Burelle, Directrice Générale et Jean-Sébastien Blanc, Executive VP Ressources Humaines

#### Trophée Coup de Cœur

(en partenariat avec le CNPA – Conseil National des Professions de l'Automobile)

- **Goodyear France**  
Représenté par : Camille Mounier, Responsable Génie Civil



« Lors de la cérémonie de remise des trophées chaque lauréat a pu partager sa vision, ses actions en faveur de la mixité et présenter les résultats obtenus grâce à cet engagement. Nous sommes persuadés que les idées et initiatives évoquées peuvent inspirer d'autres entreprises et favoriser la mise en place d'engagements concrets pour la mixité, qui est un réel levier de performance », commente Elisabeth Young, Présidente de WAVE.

L'attribution des trophées est basée sur des critères précis de mixité relevés par Ethics & Boards ainsi que sur l'index de l'égalité salariale Femmes-Hommes mis en place par le Ministère du Travail selon les méthodologies suivantes :

#### **Trophée index égalité salariale Femmes-Hommes**

Selon index Ministère du Travail

#### **Trophée Mixité - Féminisation globale - Entreprises Françaises SBF120**

Cible : SBF 120

Méthodologie basée sur 5 critères de mixité :

- Directrice Générale ou Présidente du Directoire ou  $\geq$  25% de mixité dans le Comité Exécutif ou de Direction (31.12.2019)
- Mixité du Comité Exécutif ou de Direction (31.12.2019)
- Mixité du « Top 100\* » (2018)
- Mixité cadres / Mixité de l'effectif global (2018)
- Mixité du Top 100 / Mixité cadres (2018)

#### **Trophée Mixité - Progression féminisation Entreprises Françaises SBF120**

- Progression de la mixité du Comité Exécutif ou de Direction sur 3 ans (2016-2019)
- Progression de la mixité du « Top 100 » sur 3 ans (2015-2018)

#### **Trophée Coup de cœur**

Le Jury constitué de membres de l'association WAVE récompense une entreprise dont les initiatives mises en place montrent un fort investissement en faveur de la mixité.

**Catherine Wagner**, Ambassadrice de l'Égalité Professionnelle - Société WDA - a partagé ses convictions sur la féminisation des équipes et rappelé l'engagement du ministère du travail pour l'égalité professionnelle.

Elisabeth Young a conclu cette soirée en remerciant les partenaires de leur soutien : GNFA, Lea Partners, LinkedIn, Mobilité Mutuelle ainsi que les contributeurs à l'organisation : la PFA, Davytopiol, et Ethics & Boards.

Rendez-vous en mars 2021 pour récompenser les futurs lauréats de la mixité !

**Pour plus d'informations sur les trophées :**

<http://waveautos.com/2020/02/les-trophees-de-la-mixite-le-5-mars-2020/>



TROPHÉES  
de la **Mixité**  
dans l'auto et la mobilité

Suivez-nous sur Twitter @waveautos

[www.waveautos.com](http://www.waveautos.com)

Association loi 1901 - 3 av Pavillons 92270 Bois-Colombes

**WAVE - WoMen and Vehicles in Europe** est une association loi 1901 créée sous l'impulsion de plusieurs femmes exerçant dans le secteur automobile. L'association s'adresse à tous les salariés de toutes les entreprises du secteur de l'Automobile et de la Mobilité : constructeurs, importateurs, équipementiers, réseaux de distribution et de réparation, fournisseurs de services.

**WAVE** souhaite contribuer à faire connaître et promouvoir auprès des femmes la grande variété des métiers du secteur.