

Rueil-Malmaison, 13 novembre 2017

Engagé depuis plus de 20 ans pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, le Groupe PSA est le 1er acheteur du secteur adapté en France.

- **Un taux d'emploi des personnes handicapées de 7,57 % de l'effectif en France (division automobile), pourcentage supérieur à l'obligation d'emploi de 6 %.**
- **1er acheteur du secteur « adapté » en France.**
- **Au moins une pièce fabriquée par le secteur adapté et protégé pour 100 % des voitures produites en Europe par le Groupe**

Six accords successifs ont été signés depuis 2000 pour soutenir les actions du Groupe en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap. Cette politique se déploie dans le monde au travers d'un accord cadre mondial avec pour objectifs de maintenir dans l'emploi les salariés en situation de handicap, de mener des actions de prévention et de favoriser leur insertion professionnelle.

Grâce aux différentes actions menées, le Groupe PSA atteint aujourd'hui à titre d'exemple, en France, un taux d'emploi des personnes handicapées de 7,5 %, supérieur à l'obligation légale de 6% un taux qui s'élève à 10,5% avec les achats au secteur protégé.

En France, le Groupe PSA est le 1er acheteur du secteur adapté et protégé. Il génère une valeur ajoutée pour le secteur protégé de 38 millions d'euros (plus de 50 millions en termes de chiffre d'affaires), ce qui représente près de 1970 personnes employées. 100 % des voitures produites en Europe par le Groupe PSA comportent ainsi au moins une pièce fabriquée par le secteur adapté et protégé.

A l'occasion de la semaine européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le Groupe PSA réaffirme sa volonté de poursuivre la dynamique engagée pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées. Cette semaine sera l'occasion de mener localement des campagnes de sensibilisation des salariés pour promouvoir un autre regard sur le handicap, notamment sur le handicap invisible, et favoriser la bonne intégration de ces salariés.

Exemples d'animation locale :

- Partenariat avec des cellules locales type SAMETH, réseau Handi compétences pour monter des actions favorisant l'aménagement de postes et donc le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap à Caen, Saint Ouen et Mulhouse.
- Echanges avec des associations comme Handi'Chiens, favorisant l'accueil de chiens par des parrains avant leur placement dans une famille dont l'un des membres est déficient visuel ou non voyant à Bessoncourt et à Velizy.

Xavier Chéreau, Directeur des Ressources Humaines du Groupe, s'exprime à cette occasion: *« En tant qu'employeur, nous avons une responsabilité pour améliorer l'insertion sociale et professionnelles des personnes en situation de handicap. Agir pour améliorer leur vie quotidienne, c'est aussi agir pour le collectif et pour la performance de l'entreprise. La semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées représente l'opportunité d'être sensibilisé au Handicap dans l'entreprise et de faire évoluer le regard sur ces situations. Cette notion de respect nous est chère car elle fait partie des valeurs de notre Groupe et de mes valeurs. »*



A propos de Groupe PSA

Le Groupe PSA conçoit des expériences automobiles uniques et apporte des solutions de mobilité innovantes pour répondre aux attentes de tous. Avec ses cinq marques automobiles - Peugeot, Citroën, DS, Opel et Vauxhall - et une offre diversifiée de services connectés et de mobilité portés par la marque Free2Move, le Groupe PSA ambitionne d'être un constructeur automobile de référence et le fournisseur de mobilité préféré des clients. Il est l'un des pionniers de la voiture autonome et du véhicule connecté. Ses activités s'étendent également au financement automobile avec Banque PSA Finance et à l'équipement automobile avec Faurecia. Plus d'informations sur groupe-psa.com/fr.

Médiathèque : medialibrary.groupe-psa.com / [@GroupePSA](https://twitter.com/GroupePSA)