Willis Towers Watson

Communiqué
de presse

Quand la voiture de société passe au vert

Une motivation financière pour les sociétés françaises équipées de flottes automobiles

Paris – 23 juin 2016 – Selon une nouvelle étude de Willis Towers Watson, plus de la moitié des entreprises françaises (57 %) proposant un véhicule de fonction permettent à leurs collaborateurs de choisir un modèle respectueux de l'environnement*. L'enquête 2016 sur les politiques de véhicules de fonction montre par ailleurs que 61 % des sociétés françaises respecte un plafond d'émissions de dioxyde de carbone (CO2) des véhicules de leur parc.

Le rapport montre que 47 % des sociétés prévoient de renouveler leurs programmes de véhicules de fonction dans l'année à venir et que les questions environnementales sont au premier rang de leurs préoccupations. Selon le rapport, près d'un tiers (28 %) des structures ont commencé à inciter leurs collaborateurs à travailler à domicile ; 23 % ont mis en place des politiques visant à favoriser l'utilisation de véhicules plus écoénergétiques et 22 % encouragent leurs équipes à moins se déplacer en exploitant mieux la téléconférence.



Jean-Vincent Ichard, Responsable du département Enquêtes de rémunération de Willis Towers Watson France précise : « *L'évolution vers une offre de véhicules plus verts a été motivée par la charge fiscale plus lourde que de nombreux pays ont imposée sur les véhicules à fortes émissions de CO2. L'introduction de politiques fiscales liées au taux d'émission de dioxyde de carbone a rendu les véhicules plus propres ou plus respectueux de l'environnement plus accessibles que les modèles très polluants.* »

Selon le rapport, 84 % des sociétés françaises proposent des avantages liés à un véhicule de fonction et 87 % de leurs managers peuvent y prétendre. Le rapport montre aussi que 64 % des sociétés françaises offrent uniquement la possibilité de l'option « véhicule de fonction ». L'allocation voiture – versement d'une somme d'argent en lieu et place d'un véhicule – reste une pratique minoritaire que nous ne voyons pas évoluer tant que le cadre fiscal en France n'évoluera pas.

*GPL/bio, carburant/hybride ou électrique.

Communiqué de presse

Jean-Vincent Ichard explique : « *Dans bon nombre de pays européens, une indemnité de déplacement paraît souvent moins intéressante aux yeux d'un salarié étant donné l'avantage fiscal considérable que représente un véhicule de fonction, tout en étant déchargé de la gestion administrative et des risques associés à la possession d'un véhicule personnel.* »

« *Les programmes de véhicules de fonction et les indemnités de déplacement sont un outil de plus en plus utilisé pour récompenser les collaborateurs de façon plus compétitive, tout en offrant davantage de flexibilité, un aspect de plus en plus recherché par les salariés dans tous les domaines de leur rémunération. En France, la nécessité de proposer un véhicule reste évidente pour de nombreux employeurs*. »

Note aux rédacteurs :

RAPPORT WILLIS TOWERS WATSON SUR LES POLITIQUES DE VÉHICULES DE FONCTION

19e édition du rapport de Willis Towers Watson sur les avantages liés aux véhicules de fonction. Il contient de nombreuses informations et statistiques sur les programmes de véhicules de fonction dans 78 pays différents.

À PROPOS DE WILLIS TOWERS WATSON

Willis Towers Watson (NASDAQ : WLTW) est l'un des plus grands cabinets de conseil, de courtage et de solutions logicielles au monde. Nous aidons nos clients internationaux à faire du risque un vecteur de croissance. Willis Towers Watson, dont les origines remontent à 1828, compte 39 000 employés dans plus de 120 pays. Nous concevons et proposons des solutions de maîtrise du risque, de gestion des avantages sociaux, d'accompagnement des talents et d'optimisation du capital pour protéger et aider les institutions et les individus. Forts d'un positionnement unique, nous savons où se croisent talents, actifs et idées : un avantage au service de la performance des entreprises. Ensemble, nous libérons les potentiels. Pour en savoir plus, rendez-vous sur willistowerswatson.com.