

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Holding AG

Press Information

24 Mars 2026

Le conseil de surveillance de Daimler Truck nomme Yvonne Bettkober au directoire – Jürgen Hartwig quitte l'entreprise après plus de 30 ans de service

- **Le conseil de surveillance de Daimler Truck Holding AG a nommé Yvonne Bettkober au poste de membre du Directoire, chargée des Ressources Humaines et Directrice des Relations Sociales, à compter du 1er octobre 2026**
- **Jürgen Hartwig, membre du Directoire de Daimler Truck Holding AG depuis décembre 2021, quittera l'entreprise à sa demande après plus de 30 ans de service, à la fin du mois de novembre 2026**

Leinfelden-Echterdingen (Allemagne) – Le conseil de surveillance de Daimler Truck Holding AG a nommé Yvonne Bettkober au poste de membre du Directoire, avec effet au 1er octobre 2026. Elle sera chargée des Ressources Humaines pour l'ensemble du groupe Daimler Truck et occupera le poste de Directrice des Relations Sociales. Son mandat initial court jusqu'au 30 septembre 2029. Mme Bettkober rejoint l'entreprise après avoir travaillé chez Audi AG, où elle occupait récemment le poste de Directrice de la Transformation.

Jürgen Hartwig, responsable des Ressources Humaines chez Daimler Trucks depuis 2016 et membre du Comité de Direction de Daimler Truck Holding AG depuis décembre 2021, quittera l'entreprise à sa demande à la fin du mois de novembre 2026, après plus de 30 ans de service.

Joe Kaeser, Président du Conseil de Surveillance de Daimler Truck Holding AG : « Avec Yvonne Bettkober, nous nommons une dirigeante qui a fait ses preuves en matière de transformation et de gestion de la performance. Au cours de ses années chez Microsoft et Amazon Web Services, elle a également acquis une vaste expérience dans l'optimisation des processus, la restructuration rapide d'organisations et l'accompagnement des équipes dans le changement. Nous nous réjouissons de l'accueillir au sein du directoire de Daimler Truck. Après une longue et exceptionnelle carrière chez Daimler Truck, Jürgen Hartwig a décidé de quitter l'entreprise. Il a joué un rôle déterminant dans le développement de l'entreprise pour en faire une société

autonome solide. Son dévouement et son engagement envers Daimler Truck ont été exceptionnels. Nous le remercions sincèrement pour sa contribution et son dévouement. »

Karin Rådström, Présidente, Directrice Générale et Présidente du Conseil d'Administration de Daimler Truck Holding AG : « Jürgen a joué un rôle déterminant dans le façonnement de notre culture chez Daimler Truck. Son leadership a été essentiel lors de notre scission et de notre lancement en tant qu'entreprise indépendante. L'engagement profond de Jürgen envers nos collaborateurs, son leadership serein face au changement et sa foi en notre mission ont laissé une empreinte forte et durable sur moi-même et sur l'ensemble de l'organisation. Tout en remerciant Jürgen pour tout ce qu'il a accompli, nous sommes également pleins d'énergie pour l'avenir. Je suis ravi d'accueillir Yvonne Bettkober au sein de notre Conseil d'Administration. Avec notre stratégie définie et notre culture plus simple, plus rapide et plus forte qui s'installe, son expérience internationale, sa clarté stratégique et sa capacité d'exécution seront essentielles pour aller de l'avant. Yvonne apporte un véritable changement et sait rallier les gens à sa cause – c'est exactement le leadership dont nous avons besoin alors que nous poursuivons notre chemin pour devenir le meilleur constructeur de camions et d'autobus au monde. »

Michael Brecht, vice-Président du Conseil de Surveillance et Président du Comité d'Entreprise central de Daimler Truck : « Jürgen Hartwig a marqué de manière tout à fait particulière la façon dont nous travaillons chez Daimler Truck. Son engagement profond envers nos collaborateurs, sa capacité d'écoute et sa volonté constante de faire des ressources humaines un véritable partenaire du personnel lui ont valu un immense respect au sein de toute l'organisation. C'est grâce à notre étroite collaboration avec lui que de nombreuses décisions novatrices ont pu être prises. Au nom du Comité d'Entreprise central, je le remercie sincèrement pour sa coopération constructive, équitable et digne de confiance au fil de toutes ces années. Avec Yvonne Bettkober, nous accueillons une dirigeante dont l'expérience contribuera à piloter et à façonner la transformation de Daimler Truck. Son esprit d'équipe et son engagement sincère à collaborer avec les représentants du personnel nous ont convaincus dès notre tout premier entretien. Nous nous réjouissons de travailler en partenariat avec elle alors que nous menons ensemble cette transformation historique. »

Juergen Hartwig, membre du Comité de Direction en charge des Ressources Humaines : « Cette entreprise est mon port d'attache professionnel et ma passion depuis plus de trois décennies. Si ces cinq dernières années ont clairement constitué le point culminant de ma carrière, le moment est venu, tant pour l'entreprise que pour moi-même, de préparer une passation de pouvoir en bonne et due forme pour la fin de l'année 2026. Je suis profondément reconnaissant envers nos collaborateurs du monde entier et fier de ce que nous avons bâti ensemble. Je félicite Yvonne Bettkober pour sa nomination et lui souhaite la bienvenue au sein du Directoire ; forte de son expérience en matière de développement organisationnel et de transformation dans les secteurs mondiaux de la technologie et de l'automobile, je suis convaincu que l'entreprise est entre d'excellentes mains. »

Yvonne Bettkober, membre élue du Directoire en charge des Ressources Humaines : « Pour moi, la transformation, c'est avant tout favoriser la capacité d'adaptation. Je me réjouis de rejoindre la famille Daimler Truck et de faire avancer notre orientation stratégique aux côtés du directoire et de l'équipe. Dans un environnement mondial de plus en plus instable et

complexe, des objectifs ambitieux exigent une organisation qui allie innovation, rapidité, recherche de la performance et mise en œuvre rigoureuse. »

A propos de Yvonne Bettkober

Avant de rejoindre Daimler Truck, Mme Bettkober occupait le poste de Directrice de la Transformation chez Audi AG, où elle a dirigé des programmes de transformation organisationnelle et d'amélioration de l'efficacité à l'échelle de l'entreprise. Au début de sa carrière, elle a occupé des postes de direction dans les secteurs de l'informatique et des télécommunications chez Microsoft, Tibco Software et Telesens. En 2019, elle a rejoint Amazon Web Services en tant que Directrice Générale et PDG pour la région Suisse et Autriche. En 2023, elle a rejoint CARIAD, la division logicielle du groupe Volkswagen, où elle a pris en charge la transformation, le développement organisationnel et les fonctions de conseil tant pour le directoire que pour le conseil de surveillance. Elle a ensuite endossé un rôle élargi, supervisant le développement organisationnel et la transformation au niveau du groupe chez Volkswagen AG.

A propos de Jürgen Hartwig

Jürgen Hartwig est membre du Comité de Direction de Daimler Truck Holding AG depuis décembre 2021, où il est responsable des Ressources Humaines. Il occupe par ailleurs le poste de Directeur des Relations Sociales de Daimler Truck Holding AG depuis juin 2022. Après des études de gestion d'entreprise à l'université de Mannheim, il a débuté sa carrière professionnelle en 1993 au sein de l'ancienne société Daimler-Benz AG, au service des Ressources Humaines et du développement organisationnel de l'usine de Gaggenau. Par la suite, il a occupé de nombreux postes de direction dans le domaine des Ressources Humaines au sein du groupe Daimler, notamment à la tête des Ressources Humaines pour la recherche et le développement et en charge des ressources humaines pour les activités de Daimler en Chine. En 2016, il a été nommé Directeur des Ressources Humaines de Daimler Trucks. Depuis plus de trois décennies, il joue un rôle clé dans l'élaboration de la stratégie, de la culture et de la transformation de l'entreprise en matière de ressources humaines.

La nomination de M. Bettkober par le conseil de surveillance s'applique aussi bien à Daimler Truck Holding AG qu'à Daimler Truck AG.

Forward-looking statements:

This document contains forward-looking statements that reflect our current views about future events. The words "aim", "ambition", "anticipate", "assume", "believe", "estimate", "expect", "intend", "may", "can", "could", "plan", "project", "should" and similar expressions are used to identify forward-looking statements. These statements are subject to many risks and uncertainties, including an adverse development of global economic conditions, in particular a decline of demand in our most important markets; a deterioration of our refinancing possibilities on the credit and financial markets; events of force majeure including natural disasters, pandemics, acts of terrorism, political unrest, armed conflicts, industrial accidents and their effects on our sales, purchasing, production or financial services activities; changes in currency exchange rates, customs and foreign trade provisions; a shift in consumer preferences; a possible lack of acceptance of our products or services which limits our ability to achieve prices and adequately utilize our production capacities; price increases for fuel or raw materials; disruption of production due to shortages of materials, labor strikes or supplier insolvencies; a decline in resale prices of used vehicles; the effective implementation of cost-reduction and efficiency-optimization measures; the business outlook for companies in which we hold a significant equity interest; the successful implementation of strategic cooperations and joint ventures; changes in laws, regulations and government policies, particularly those relating to vehicle emissions, fuel economy and safety; the resolution of pending government investigations or of investigations requested by governments and the conclusion of pending or threatened future legal proceedings; and other risks and uncertainties, some of which are described under the heading "Risk and Opportunity Report" in the current Annual Report. If any of these risks and uncertainties materializes, or if the assumptions underlying any of our forward-looking statements prove to be incorrect, the actual results may be materially different from those we express or imply by such statements. We do not intend or assume any obligation to update these forward-looking statements since they are based solely on the circumstances at the date of publication.

Daimler Truck at a glance

Daimler Truck Holding AG ("Daimler Truck") is one of the world's largest commercial vehicle manufacturers, with over 40 main locations and more than 100,000 employees around the globe. The founders of Daimler Truck invented the modern transportation industry with their trucks and buses a good 125 years ago. Unchanged to this day, the Company's aspirations are dedicated to one purpose: Daimler Truck works for all who keep the world moving. Its customers enable people to be mobile and get goods to their destinations reliably, on time, and safely. Daimler Truck provides the technologies, products, and services for them to do so. This also applies to the transformation to CO₂-neutral driving. The Company is striving to make sustainable transport a success, with profound technological knowledge and a clear view of its customers' needs. Daimler Truck's business activities are structured in five reporting segments: Trucks North America (TN) with the truck brands Freightliner and Western Star and the school bus brand Thomas Built Buses. Trucks Asia (TA) with the FUSO, BharatBenz and RIZON commercial vehicle brands. Mercedes-Benz (MB) with the truck brand of the same name. Daimler Buses (DB) with the Mercedes-Benz and Setra bus brands. Daimler Truck's Financial Services business (DTFS) constitutes the fifth segment, the product range in the truck segments includes light, medium and heavy trucks for long-distance, distribution and construction traffic and special-purpose vehicles used in the municipal and vocational sector. The product range of the bus segment includes city buses, school buses and intercity buses, coaches and bus chassis. In addition to the sale of new and used commercial vehicles, the Company also offers aftersales services and connectivity solutions.