

Carglass® prévoit de recruter et de former plus de 500 collaborateurs dans son réseau en 2021

Même si le contexte de la crise sanitaire a eu un impact important sur l'emploi, cela n'empêche pas Carglass® de renforcer ses équipes en 2021. Avec une force vive de 1500 techniciens, Carglass® prévoit de recruter en 2021 près de 500 postes de techniciens vitrage dans toute la France pour préparer le pic d'activité estivale. Parmi les 500 postes à pourvoir plus de 70% sont en CDI.

Carglass® recrute sans diplôme et sans expérience

Les postes de techniciens vitrage sont accessibles aux personnes sans diplôme spécifique et sans expérience, ils sont donc **ouverts aux jeunes** à la recherche d'un premier emploi mais également **aux personnes en reconversion professionnelle**.

Il n'existait pas de formation diplômante pour le métier de technicien vitrage, Carglass® a donc mis en place au sein de l'entreprise **une formation dédiée**.

Chaque collaborateur dès son arrivée dans l'entreprise suit une formation spécifique de 4 semaines minimum lui permettant d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice de sa fonction et de les valider par un CQP d'opérateur vitrage. Carglass® est à date, le seul organisme de formation à pouvoir **décerner le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)** d'opérateur vitrage depuis sa mise en place en 2015. Ce certificat est reconnu par les professionnels de l'automobile et tous les techniciens embauchés chez Carglass en CDD et CDI passent le CQP.



Les candidats recherchés ne doivent pas nécessairement avoir de diplôme spécifique mais avant tout posséder **une forte culture du service client**, compétence que l'on peut retrouver dans d'autres métiers tels que la restauration, le tourisme, l'événementiel ou la vente. Les candidats doivent également faire preuve d'habileté manuelle, qualité requise pour le poste de technicien vitrage.

Rattaché à un responsable d'agence, ou un chef d'équipe, **le technicien vitrage assure la pose et la réparation des vitrages automobiles** en atelier et/ou à domicile, un métier qui allie relation client, expertise technique et esprit d'équipe.

Valorisation et reconnaissance des collaborateurs

Chez Carglass®, les collaborateurs bénéficient de nombreuses possibilités **d'évolutions transversales**, grâce à des formations métier, ouvrant de réelles perspectives d'évolution de carrière. Un technicien vitrage peut devenir à terme chef d'équipe, Responsable d'agence, formateur, etc...

La structure du réseau est également un facteur d'évolution : en complément des centres traditionnels, Carglass® dispose **de centres de proximité**, de plus petite taille, qui offrent l'opportunité aux techniciens de **gagner en autonomie** et d'élargir leur champ de compétences pour envisager par la suite d'accéder à **des postes avec plus de responsabilités tel que chef d'équipe ou responsable d'agence**.

En recrutant et en formant 500 collaborateurs, Carglass® crée des emplois évolutifs partout en France, et valorise les professions de service. Autant d'emplois qui contribuent au développement économique local.

Pour postuler cliquez ici : <https://carglass-recrute.talent-soft.com/accueil.aspx?LCID=1036>

RETROUVEZ AUSSI CARGLASS® SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :



facebook



LinkedIn



Twitter

À PROPOS DE CARGLASS®

Créé en 1986, CARGLASS® (www.carglass.fr) est le spécialiste de la réparation et du remplacement de vitrage automobile. CARGLASS® compte en France près de 3 000 collaborateurs, près de 450 centres et plus de 350 véhicules-ateliers. Depuis plus de 30 ans, les particuliers, les compagnies d'assurance et mutuelles ainsi que les flottes automobiles et loueurs font confiance à CARGLASS®. Le réseau CARGLASS® couvre 100% du territoire français (hors Corse et îles non reliées par un pont), gère plus d'1 million de clients par an et a réalisé en 2019 un chiffre d'affaires de 521 millions d'euros. CARGLASS® est une filiale du groupe BELRON®, présent dans plus de 30 pays. CARGLASS® anime sa démarche Développement Responsable avec son programme Impact+ 2020 structuré autour de 4 piliers : toujours + de sécurité, + de performance environnementale, + de transparence et de proximité, un employeur + responsable.