



Scania France crée une bourse pour les apprentis mécaniciens

Scania France crée une bourse individuelle de 5 000 € en faveur des apprentis mécaniciens. Cette aide financière versée aux apprentis sélectionnés a pour objectif le développement de l'apprentissage dans les ateliers de mécanique poids lourds Scania.

Scania France recherche des talents à recruter et particulièrement des mécaniciens poids lourds pour son réseau. Dans ce cadre, Scania France investit dans l'apprentissage en créant une bourse destinée aux apprentis mécaniciens. Cette aide financière a pour vocation de soutenir les étudiants désireux de suivre une formation en maintenance VI (Véhicules industriels) en apprentissage au sein du réseau Scania France.

Pour mettre en œuvre ce dispositif qui prendra effet en septembre prochain, Scania France travaille en étroite collaboration avec les écoles spécialisées dans les métiers du VI.

Scania engagé auprès des apprentis

Déjà fortement empreint de cette culture de la transmission des compétences et de savoir-faire, Scania mise depuis longtemps sur l'apprentissage et ce, quels que soient le métier et le niveau de qualification.



Pour Sandrine Monnier, DRH de Scania France : « *Le développement de nos compétences et notamment celles de nos mécaniciens est un atout concurrentiel. À travers cette bourse individuelle de 5 000 €, notre objectif est d'attirer des apprentis talentueux qui sont à la recherche d'un métier d'avenir, passionnant et qui permet de progresser en responsabilités* ».

Une bourse allouée aux futurs mécaniciens

Dans un premier temps, la sélection pour cette bourse portera sur 30 jeunes voulant obtenir un bac Pro et/ou un BTS en maintenance VI.

Avril 2017 marquera l'ouverture du dispositif. Les candidats devront présenter leur dossier auprès des écoles partenaires de Scania France. Les candidats seront choisis en fonction du résultat obtenu à un examen oral et de leur motivation.

Cette bourse est un partenariat gagnant-gagnant entre Scania et l'étudiant. Scania vient à la rencontre des apprentis mécaniciens pour les soutenir et les former, et

l'étudiant trouve *in fine* un emploi lui correspondant. Il s'agit bien là d'un investissement pour l'avenir et cette initiative est une manière pour Scania de démontrer l'importance que l'entreprise accorde au métier de mécanicien et à l'accompagnement des juniors.

Retrouvez le dossier de presse complet, les illustrations et ce communiqué à l'adresse : www.scania.fr/conference2017

Mars 2017

Scania est une filiale du groupe Volkswagen Truck & Bus GmbH et compte parmi les premiers constructeurs mondiaux de camions, de bus et de cars de gros tonnage, ainsi que de moteurs industriels et marins. Les services associés aux produits constituent une part croissante des activités de l'entreprise, ce qui garantit aux clients des solutions de transport rentables et une disponibilité maximale des véhicules. Scania fournit également des produits de financement. Avec quelque 44 000 salariés, Scania est présent dans une centaine de pays. Les activités de recherche et développement sont concentrées en Suède, alors que la production a lieu en Europe et en Amérique du Sud, appuyée par d'excellents moyens d'échange, tant de composants que de véhicules complets, à l'échelon mondial. En 2015, le chiffre d'affaires a atteint 10 milliards d'Euros et le bénéfice net de 740 millions d'Euros. Scania France commercialise les poids lourds de la marque sur l'ensemble du territoire français par le biais d'un réseau constitué d'une centaine de points.